



มหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา

UNIVERSITY OF PHENOMENA
CREATION FOR THE KINGDOM

— สร้างสรรค์ปรากฏการณ์เพื่อแผ่นดิน —

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

2568



จัดทำโดย
กองบริหารงานบุคคล
สำนักงานอธิการบดี



คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อ รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานตามแผนงานและ โครงการที่ได้ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครอบคลุมกิจกรรมและโครงการที่หลากหลาย อาทิ การพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการ วิชาชีพ ดิจิทัล การวิจัย การ ประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารความเสี่ยง คุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ใน การติดตาม ประเมินผล และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคต ตลอดจนเป็นส่วน สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568	1
ข้อมูลสถิติการบออัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง	7
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568	16

1. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
1	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผลการ ดำเนินงานการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ทำให้ได้ทราบถึงการประเมินผล การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการเชิง ยุทธศาสตร์ทำให้ได้ทราบถึงแนวทางใน การพัฒนาการบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	94,600	92,580	วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "ทบทวน ยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนปฏิบัติการ เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทำให้ได้ทราบถึงแผนและแนวทาง การ ดำเนินงานสำหรับการพัฒนาการบริหาร จัดการของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	90,000	86,295	วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน (คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/ สถาบัน) การจัดทำแผนปฏิรูปราชการ และแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทำให้ได้ทราบถึงแผนและแนวทางการ ดำเนินงานสำหรับการพัฒนาการบริหาร จัดการและการเบิกจ่ายงบประมาณของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	123,000	122,895	วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2568
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการรายงานผล การดำเนินงานการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยตามแผนปฏิบัติการเชิง ยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทำให้ได้ทราบถึงการประเมินผล การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการเชิง ยุทธศาสตร์ ทำให้ได้ทราบถึงแนวทางใน การพัฒนาการบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	101,800	81,960	วันที่ 21 ตุลาคม 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
5	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ทำให้ได้ทราบถึงแผนและแนวทาง การดำเนินงานสำหรับการพัฒนาการ บริหารจัดการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	97,000	97,000	วันที่ 24 มีนาคม 2569
6	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ"การ ทบทวนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (คณะ/ วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์) เพื่อจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๔) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี (พ.ศ.๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติ การงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐"	ทำให้ได้ทราบถึงแผนและแนวทาง การดำเนินงานสำหรับการพัฒนาการ บริหารจัดการและการเบิกจ่าย งบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	200,000	200,000	วันที่ 26 พฤษภาคม 2569
7	กิจกรรมการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรใหม่	ได้บุคลากรที่มีศักยภาพมาปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
8	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ได้ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ บุคลากรมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ		ครั้งที่ 1 วันที่ 4 มิถุนายน 2568 ครั้งที่ 2 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2568
9	ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ	ได้มติที่ประชุมในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการ	314,000	29,430	ครั้งที่ 1 วันที่ 18 มีนาคม 2569
10	ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย	ได้มติที่ประชุมในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานบุคคลของ พนักงานมหาวิทยาลัย	400,000	56,300	ครั้งที่ 1 วันที่ 28 ตุลาคม 2568 ครั้งที่ 2 วันที่ 19 ธันวาคม 2568
11	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ หัวหน้าหน่วยงาน	ได้มติที่ประชุมและผลการดำเนินงานของ แต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ในช่วงที่ผ่านมาและกำหนดแนวทาง พัฒนาต่อไป	30,000	30,000	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568
12	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ บริหารหน่วยงาน	ได้มติที่ประชุมและผลการดำเนินงานของ แต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ในช่วงที่ผ่านมาและกำหนดแนวทาง พัฒนาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
13	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ พิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจการศึกษาต่อ โดยใช้ทุนพัฒนาบุคลากร	140,000	140,000	ครั้งที่ 1 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 ครั้งที่ 2 วันที่ 7 สิงหาคม 2568 ครั้งที่ 3 วันที่ 8 ธันวาคม 2568 ครั้งที่ 4 วันที่ 26 ธันวาคม 2568
14	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ บริหารสำนักงานอธิการบดี	ได้มติที่ประชุมและผลการดำเนินงานของ แต่ละหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ในช่วงที่ผ่านมาและกำหนดแนวทาง พัฒนาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568
15	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ หัวหน้าหน่วยงาน	ได้มติที่ประชุมและผลการดำเนินงานของ แต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ในช่วงที่ผ่านมาและกำหนดแนวทาง พัฒนาต่อไป	30,000	30,000	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568
16	กิจกรรมการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนในการเสนอชื่อขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ผลการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติในการ ขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 27 พฤศจิกายน 2568
17	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปี	ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
18	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน ครบ 25 ปี	บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจการ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	145,750	130,199	วันที่ 9 มกราคม 2566
19	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัย	ผลการประเมินการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตามแผนปฏิบัติ การเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	763,000	763,000	วันที่ 1 มีนาคม 2568 - วันที่ 30 กันยายน 2568
20	กิจกรรมการจัดพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	บุคลากรที่ได้รับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์มีขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	43,700	43,700	วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568
21	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปี งบประมาณ 2568	บุคลากรเข้าใจระบบงาน และสามารถ กำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับ นโยบายของมหาวิทยาลัย	150,400	150,400	วันที่ 1-2 สิงหาคม 2568

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่งบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง ของบุคลากรสายวิชาการ

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่มี	บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2566-2569			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานมหาวิทยาลัย				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)			ไม่รวม (3)	2566	2567	2568
1.	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	38	-	-	-	-	38	10	10	9	9
2.	คณะครุศาสตร์	102	18	55	4	73	32	12	9	6	5
3.	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	135	17	106	7	123	30	9	10	8	3
4.	คณะวิทยาการจัดการ	94	15	58	6	73	22	6	8	6	2
5.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	151	22	120	5	142	39	11	13	9	6
6.	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	75	4	46	1	50	29	6	9	9	5
7.	วิทยาลัยการดนตรี	71	5	29	1	34	37	7	11	11	8
8.	บัณฑิตวิทยาลัย	21	3	4	6	7	14	4	5	3	2
9.	โรงเรียนสาธิต	65	-	31	15	31	34	10	9	8	7
รวม		752	84	449	45	533	275	75	84	69	47

จากกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2569 จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามีบุคลากรในปัจจุบัน เฉพาะงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 533 คน โดยมีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 752 คน และมีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเติม 275 คน และเมื่อพิจารณาจำแนกตามหน่วยงาน พบว่า

1) หน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรในปัจจุบันเฉพาะงบประมาณแผ่นดินสูงสุด คือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (142 คน) รองลงมาคือ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (123 คน) คณะวิทยาการจัดการ (73 คน) คณะครุศาสตร์ (73 คน) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (50 คน) วิทยาลัยการดนตรี (34 คน) โรงเรียนสาธิต (31 คน) บัณฑิตวิทยาลัย (7 คน) และสำนักวิชาศึกษาทั่วไป (ไม่มีบุคลากรสายวิชาการงบประมาณแผ่นดิน) ตามลำดับ

2) หน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรที่พึงมีสูงสุด คือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (151 คน) รองลงมาคือ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (135 คน) คณะครุศาสตร์ (102 คน) คณะวิทยาการจัดการ (94 คน) วิทยาลัยการดนตรี (71 คน) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (75 คน) โรงเรียนสาธิต (65 คน) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป (38 คน) และบัณฑิตวิทยาลัย (21 คน) ตามลำดับ

3) หน่วยงานที่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่สูงสุด คือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (39 คน) รองลงมาคือ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป (38 คน) วิทยาลัยการดนตรี (37 คน) โรงเรียนสาธิต (34 คน) คณะครุศาสตร์ (32 คน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (30 คน) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (29 คน) และคณะวิทยาการจัดการ (22 คน) บัณฑิตวิทยาลัย (14 คน) ตามลำดับ

กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 จำแนกตามหน่วยงาน และหลักสูตร/กลุ่มวิชา

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่มี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2566-2569			
				ข้าราชการ (1)	พนักงานมหาวิทยาลัย				เพิ่มในปี			
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม		งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)			ไม่รวม (3)	2566	2567	2568
1.	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	37.58	38	-	-	-	-	38	10	10	9	9
2.	คณะครุศาสตร์		102	18	55	4	73	32	12	9	6	5
2.1	รายวิชาพื้นฐานคณะ	15.17	16	1	5	-	6	10	3	3	2	2
2.2	สาขาวิชาการศึกษาดุษฎี (ค.บ.)	6.31	7	4	4	-	8	0(-1)	-	-	-	-
2.3	สาขาวิชาการประถมศึกษา (ค.บ.)	6.24	7	-	6	-	6	1	1	-	-	-
2.4	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป (ค.บ.)	8.07	9	1	5	-	6	3	2	1	-	-
2.5	สาขาวิชาพลศึกษา (ค.บ.)	7.08	8	-	7	-	7	1	1	-	-	-
2.6	สาขาวิชาศิลปศึกษา (ค.บ.)	3.42	4	-	5	-	5	0(-1)	-	-	-	-
2.7	สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว (ค.บ.)	7.09	8	3	2	1	5	3	1	1	1	-
2.8	สาขาวิชาการประเมินผลและวิจัยทางการศึกษา (ค.บ.)	11.03	12	3	5	-	8	4	1	1	1	1
2.9	สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา (ค.บ.)	5.51	6	2	4	-	6	-	-	-	-	-
2.10	สาขาวิชาฟิสิกส์ (ค.บ.)	2.94	3	-	4	-	4	0(-1)	-	-	-	-
2.11	สาขาวิชาเคมี (ค.บ.)	3.43	4	-	2	-	2	2	2	-	-	-
2.12	หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	2.97	3	1	-	2	1	2	-	1	-	1
2.13	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ค.ม.)	2.97	3	-	1	-	1	2	-	1	1	-
2.14	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (ค.ม.)	3.00	3	-	1	-	1	2	-	1	-	1
2.15	สาขาวิชาจิตวิทยาการปรึกษา (วท.ม.)	2.72	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-
2.16	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ค.ด.)	3.00	3	-	1	1	1	2	1	-	1	-
2.17	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (ปร.ด.)	3.00	3	3	-	-	3	-	-	-	-	-

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่มี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2566-2569			
				ข้าราชการ (1)	พนักงานมหาวิทยาลัย				เพิ่มในปี			
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม		จปม.แผ่นดิน (2)	จปม.รายได้ (3)			ไม่รวม (3)	2566	2567	2568
3.	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		135	17	106	7	123	30	9	10	8	3
3.1	สาขาวิชาสังคมศึกษา (ค.บ.)	9.04	10	-	7	-	7	3	1	1	1	-
3.2	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ค.บ.)	7.90	8	-	7	-	7	1	1	-	-	-
3.3	สาขาวิชาภาษาไทย (ค.บ.)	8.14	9	-	6	-	6	3	-	1	1	1
3.4	สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา (ค.บ.)	6.81	7	-	6	-	6	1	-	1	-	-
3.5	สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.บ.)	7.83	8	3	10	1	13	0(-5)	-	-	-	-
3.6	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.)	17.69	18	6	6	2	12	6	2	2	1	1
3.7	สาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.)	6.71	7	1	8	1	9	0(-2)	-	-	-	-
3.8	สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา (ศศ.บ.)	6.47	7	2	7	-	9	0(-2)	-	-	-	-
3.9	สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออก (ศศ.บ.)	6.79	7	-	4	-	4	3	1	1	1	-
3.10	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (รป.บ.)	8.79	9	2	12	-	14	0(-5)	-	-	-	-
3.11	สาขาวิชานิติศาสตร์ (น.บ.)	6.64	7	-	9	-	9	0(-2)	-	-	-	-
3.12	สาขาวิชาครีเอทีฟกราฟิก (ศป.บ.)	9.11	10	2	7	-	9	1	1	-	-	-
3.13	สาขาวิชานาฏยศาสตร์และการแสดง (ศป.บ.)	4.43	5	-	7	1	7	0(-2)	-	-	-	-
3.14	สาขาวิชาอาเซียนศึกษา (ศศ.บ.) *	3.96	4	-	4	-	4	-	-	-	-	-
3.15	สาขาวิชาธุรกิจอิสลาม (ศศ.บ.) *	4.53	5	-	2	-	2	3	1	1	1	-
3.16	สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ (ศศ.บ.) *	4.11	5	1	4	-	5	-	-	-	-	-
3.17	สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.ม.)	2.44	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-
3.18	สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาสากล (ค.ม.)	3.00	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-
3.19	สาขาวิชาการจัดการภาครัฐสมัยใหม่ (รป.ม.)	2.94	3	-	-	2	-	3	-	1	1	1

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่มี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2566-2569			
				ข้าราชการ (1)	พนักงานมหาวิทยาลัย				เพิ่มในปี			
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม		งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)			ไม่รวม (3)	2566	2567	2568
4.	คณะวิทยาการจัดการ		94	15	58	6	73	22	6	8	6	2
4.1	สาขาวิชาบรรณศาสตร์และสื่อสมัยใหม่ (นศ.บ.)	6.76	7	1	7	-	8	0(-1)	-	-	-	-
4.2	สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลคอนเทนต์ (นศ.บ.)	5.51	6	1	4	1	5	1	1	-	-	-
4.3	สาขาวิชาการสื่อสารการตลาดและธุรกิจบันเทิง (นศ.บ.)	6.59	7	1	5	-	6	1	-	1	-	-
4.4	สาขาวิชาภาพยนตร์ (นศ.บ.)	6.48	7	-	6	-	6	1	-	1	-	-
4.5	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจและทรัพยากรมนุษย์ (บธ.บ.)	5.44	6	2	4	1	6	-	-	-	-	-
4.6	สาขาวิชาการตลาดดิจิทัลเชิงสร้างสรรค์ (บธ.บ.)	6.76	7	2	2	1	4	3	1	1	1	-
4.7	สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล (บธ.บ.)	5.78	6	1	5	-	6	-	-	-	-	-
4.8	สาขาวิชาการเป็นผู้ประกอบการ (บธ.บ.)	6.82	7	-	5	1	5	2	1	-	-	1
4.9	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (บธ.บ.)	6.00	6	-	5	-	5	1	-	-	1	-
4.10	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (บธ.บ.) (หลักสูตรนานาชาติ)	5.96	6	-	3	2	3	3	1	1	1	-
4.11	สาขาวิชาการบัญชี (บข.บ.)	6.28	7	3	4	-	7	-	-	-	-	-
4.12	สาขาวิชานวัตกรรมทางเศรษฐกิจ การเงินและการลงทุน (ศ.บ.)	5.44	6	2	3	-	5	1	-	1	-	-
4.13	สาขาวิชานวัตกรรมการท่องเที่ยว (ศศ.บ.)	6.97	7	2	5	-	7	-	-	-	-	-
4.14	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.)	2.97	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-
4.15	หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (บธ.ด.)	2.97	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-
4.16	สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการการสื่อสาร (ปร.ด.)	2.78	3	-	-	-	-	3	-	1	1	1

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่พึงมี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2566-2569			
				ข้าราชการ (1)	พนักงานมหาวิทยาลัย				เพิ่มในปี			
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม		จปม.แผ่นดิน (2)	จปม.รายได้ (3)			ไม่รวม (3)	2566	2567	2568
5.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		151	22	120	5	142	39	11	13	9	6
5.1	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (ค.บ.)	8.66	9	1	6	-	7	2	-	1	-	
5.2	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ค.บ.)	5.91	6	-	7	-	7	0(-1)	-	-	-	-
5.3	สาขาวิชาชีววิทยา (ค.บ.)	3.11	4	-	4	1	4	-	-	-	-	-
5.4	สาขาวิชาเกษตรศาสตร์/เทคโนโลยีการเกษตร (วท.บ.)	3.79	4	2	3	-	5	0(-1)	-	-	-	-
5.5	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (วท.บ.)	5.29	6	-	12	-	12	0(-6)	-	-	-	-
5.6	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาการข้อมูล (วท.บ.)	5.49	6	6	4	-	10	0(-4)	-	-	-	-
5.7	สาขาวิชาเทคโนโลยีอสังหาริมทรัพย์ (วท.บ.)	4.41	5	1	8	-	9	0(-4)	-	-	-	-
5.8	สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (วท.บ.)	3.96	4	1	6	-	7	0(-3)	-	-	-	-
5.9	สาขาวิชาวิทยาการธุรกิจสุขภาพและความงาม (วท.บ.)	3.52	4	-	5	-	5	0(-1)	-	-	-	-
5.10	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วท.บ.)	8.63	9	2	5	-	7	2	1	1	-	-
5.11	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร/เทคโนโลยีการอาหาร (วท.บ.)	5.71	6	1	4	-	5	1	-	-	1	-
5.12	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม/การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (วท.บ.)	2.96	3	-	5	-	5	0(-2)	-	-	-	-
5.13	สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (วท.บ.)	4.53	5	1	6	-	7	0(-2)	-	-	-	-
5.14	สาขาวิชาแอนิเมชันและดิจิทัลมัลติมีเดีย/แอนิเมชัน เกม และดิจิทัลมัลติมีเดีย (วท.บ.)	8.51	9	-	8	-	8	1	-	1	-	-
5.15	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (พท.บ.)	23.47	24	-	9	1	9	15	4	4	4	3
5.16	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (ส.บ.)	10.33	11	-	9	1	9	2	1	1	-	-
5.17	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (วท.บ.) *	5.53	6	3	4	-	7	0(-1)	-	-	-	-
5.18	สาขาวิชาเคมี/เคมีผลิตภัณฑ์ (วท.บ.) *	3.67	4	2	5	-	7	0(-3)	-	-	-	-
5.19	สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม/นวัตกรรมและเทคโนโลยีพอลิเมอร์ (วท.บ.) *	4.13	5	-	3	-	3	2	1	1	-	-
5.20	สาขาวิชาชีววิทยา/อุตสาหกรรมชีวภาพ (วท.บ.) *	3.22	4	-	6	-	6	0(-2)	-	-	-	-
5.21	สาขาวิชาสมุนไพรและเภสัชศาสตร์ (วท.บ.) **	7.74	8	-	1	1	1	7	2	2	2	1
5.22	สาขาวิชาผลิตภัณฑ์สมุนไพร กัญชาและกัญชา (วท.ม.)	2.97	3	2	-	-	2	1	1	-	-	-
5.23	สาขาวิชาเภสัชกรรมไทย (พท.ม.)	2.92	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-
5.24	สาขาวิชาเภสัชกรรมไทย (พท.ด.)	2.94	3	-	-	1	-	3	-	1	1	1

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่มี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2566-2569			
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม	ข้าราชการ (1)	พนักงานมหาวิทยาลัย				เพิ่มในปี			
					งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)			2566	2567	2568	2569
6.	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		75	4	46	1	50	29	6	9	9	5
6.1	สาขาวิชาการประกอบและบริการอาหาร (วท.บ.)	11.23	12	1	7	-	8	4	1	1	1	1
6.2	สาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (วท.บ.)	5.48	6	-	5	-	5	1	1	-	-	-
6.3	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการและห่วงโซ่อุปทาน (วศ.บ.)	5.02	6	-	5	-	5	1	-	-	1	-
6.4	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบควบคุมอัตโนมัติ (วศ.บ.)	5.27	6	-	4	1	4	2	-	1	1	-
6.5	สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน (วศ.บ.)	6.21	7	1	4	-	5	2	1	1	-	-
6.6	สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมอโดเมชัน (วศ.บ.)	5.24	6	-	6	-	6	-	-	-	-	-
6.7	สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์ (วท.บ.)	3.62	4	-	5	-	5	0(-1)	-	-	-	-
6.8	สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรมการผลิตและโลจิสติกส์ (อส.บ.)	12.31	13	1	6	-	7	6	2	2	2	-
6.9	สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ทล.บ.) **	3.44	4	-	-	-	-	4	1	1	1	1
6.10	สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ทล.บ.) (ต่อเนื่อง)	1.26	2	1	4	-	5	0(-3)	-	-	-	-
6.11	สาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (วท.ม) **	3.00	3	-	-	-	-	3	-	1	1	1
6.12	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (บธ.ม.) **	3.00	3	-	-	-	-	3	-	1	1	1
6.13	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (บธ.ด.) **	3.00	3	-	-	-	-	3	-	1	1	1
7.	วิทยาลัยการดนตรี		71	5	29	1	34	37	7	11	11	8
7.1	สาขาวิชาดนตรีไทยศึกษา (ค.บ.)	10.87	11	-	5	-	5	6	1	1	2	2
7.2	สาขาวิชาดนตรีตะวันตกศึกษา (ค.บ.)	14.72	15	-	5	-	5	10	2	3	3	2
7.3	วิชาเอกดนตรีไทย (คศ.บ.)	12.72	13	2	4	-	6	7	2	2	2	1
7.4	วิชาเอกดนตรีตะวันตก (คศ.บ.)	18.90	19	2	6	-	8	11	2	3	3	3
7.5	สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตดนตรี (ทล.บ.)	4.09	5	-	4	1	4	1	-	1	-	-
7.6	สาขาวิชาดนตรีศึกษา (ค.ม.)	2.97	3	-	2	-	2	1	-	1	-	-
7.7	สาขาวิชาดนตรี (คศ.ม.) **	2.97	3	1	2	-	3	-	-	-	-	-
7.8	สาขาวิชาดนตรีศึกษา (ปร.ด.)	1.92	2	-	1	-	1	1	-	-	1	

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่มี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2566-2569			
				ข้าราชการ (1)	พนักงานมหาวิทยาลัย				เพิ่มในปี			
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม		งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)			ไม่รวม (3)	2566	2567	2568
8.	บัณฑิตวิทยาลัย		21	3	4	6	7	14	4	5	3	2
8.1	รายวิชาพื้นฐานบัณฑิตศึกษา	5.00	5	-	-	-	-	5	1	1	1	2
8.2	สาขาวิชาการจัดการศึกษาและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ (ค.ม.)	2.94	3	-	2	-	2	1	-	1	-	-
8.3	สาขาวิชาศิลปศึกษา (ค.ม.)	2.97	3	-	-	3	-	3	1	1	1	-
8.4	สาขาวิชาการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม (วท.ม.)	3.00	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-
8.5	สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา (ปร.ด.)	3.00	3	-	2	2	2	1	-	1	-	-
8.6	สาขาวิชาการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ปร.ด.)	1.75	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-
8.7	สาขาวิชาการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ปร.ด.)	2.00	2	1	-	1	1	1	1	-	-	-
9.	โรงเรียนสาธิต		65	-	31	15	31	34	10	9	8	7
9.1	ปฐมวัย	3.00	3	-	1	5	1	2	1	1	-	-
9.2	ประถมศึกษา	22.50	23	-	10	6	10	13	4	3	3	3
9.3	มัธยมศึกษา	39.00	39	-	20	4	20	19	5	5	5	4
รวม			752	84	449	45	533	275	75	84	69	47

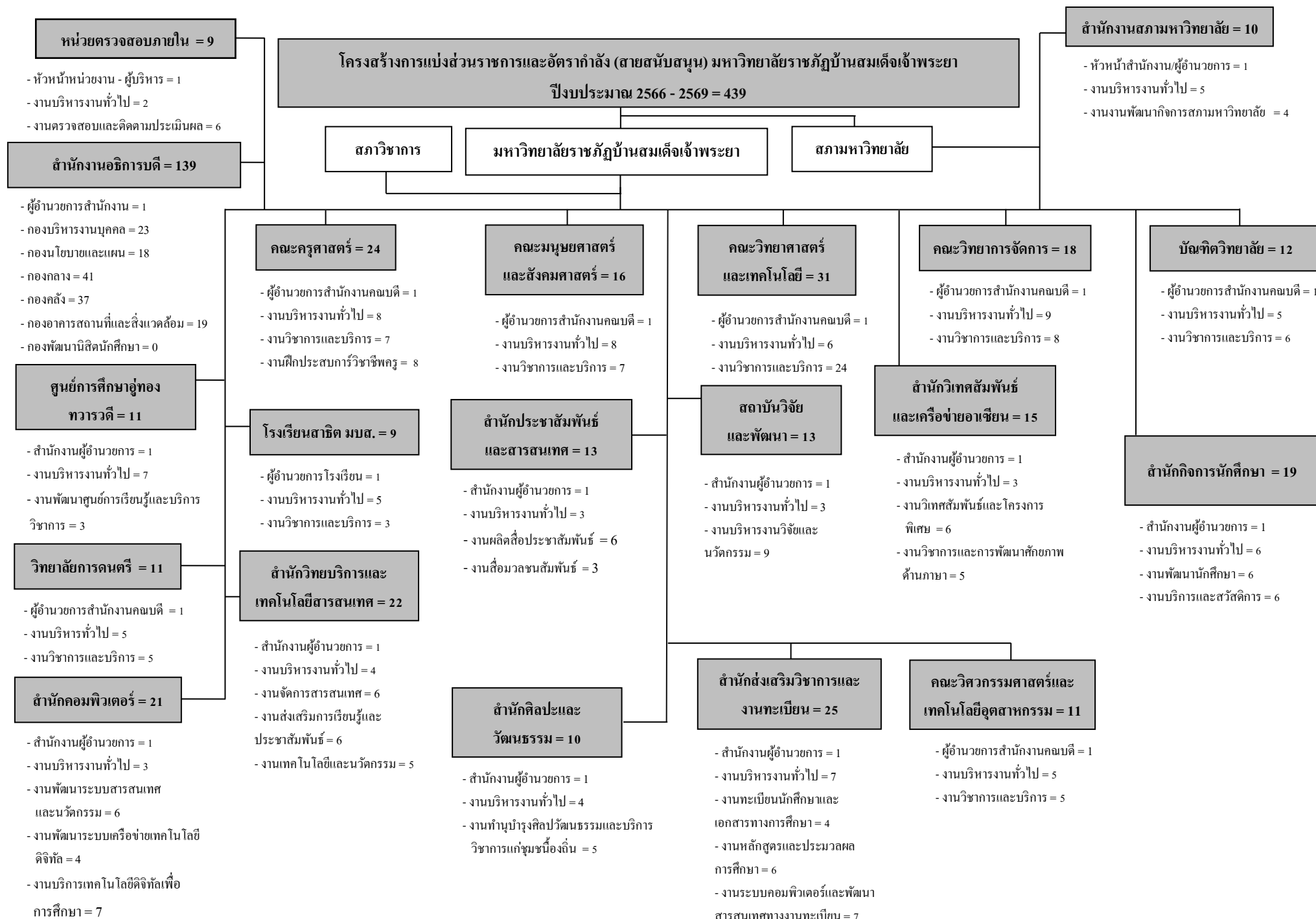
หมายเหตุ

* หลักสูตรเดิมที่อยู่ระหว่างการรอบปิดหลักสูตร และงดรับนักศึกษาในช่วงปี 2565 – 2569

** หลักสูตรใหม่ที่กำลังจะพัฒนาเพื่อเปิดรับนักศึกษาในช่วงปี 2566 - 2569

**ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง ของบุคลากรสายสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา**

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ที่ถือครองอยู่ปัจจุบัน)					รวม	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	จำนวน ที่ ต้องการ เพิ่ม
	ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย				
				งปม. แผ่นดิน	รายได้			
1. สำนักงานอธิการบดี (รวม)	4	2	6	56	34	102	139	37
1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	1	-	-	-	-	1	1	0
1.2 กองกลาง	1	-	-	17	18	36	41	5
1.3 กองนโยบายและแผน	1	-	-	14	-	15	18	3
1.4 กองบริหารงานบุคคล	-	1	2	10	4	17	23	6
1.5 กองคลัง	1	-	2	13	5	21	37	16
1.6 กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม	-	1	2	2	7	12	19	7
2. คณะครุศาสตร์	1	-	1	9	-	11	24	13
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	-	-	8	1	10	16	6
4. คณะวิทยาการจัดการ	1	-	-	13	-	14	18	4
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	2	10	5	17	31	14
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	1	2	-	3	11	8
7. วิทยาลัยการดนตรี	-	-	-	3	2	5	11	6
8. บัณฑิตวิทยาลัย	-	-	1	7	-	8	12	4
9. โรงเรียนสาธิต มบส.	-	-	1	4	2	7	9	2
10. สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	1	7	-	8	13	5
11. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	1	9	1	11	22	11
12. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	-	1	1	3	1	6	10	4
13. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	2	2	13	5	22	25	3
14. สำนักคอมพิวเตอร์	-	-	5	8	2	15	21	6
15. สำนักกิจการนักศึกษา	-	-	2	8	-	10	19	9
16. สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน	-	-	1	7	1	9	15	6
17. สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ	-	-	1	1	3	5	13	8
18. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	-	-	4	4	8	10	2
19. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	1	1	3	2	1	8	9	1
20. ศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี	-	-	-	3	2	5	11	6
รวม	8	6	29	177	64	284	439	155



2. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร “การใช้งาน Microsoft Copilot เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน”	บุคลากรสามารถ ใช้งาน Microsoft Copilot เพื่อปฏิบัติงานของตนเองได้	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567
2	กิจกรรมเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์ ภายใต โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรสายสนับสนุนมีผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์ เพื่อใช้ขอ ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้	27,600	27,600	วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567
3	กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพอาจารย์แนะแนว ด้านการให้คำปรึกษา สุขภาพจิตวัยรุ่น และกิจกรรม workshop เปลี่ยนความคิด พิชิตโรค ซึมเศร้า	อาจารย์แนะแนวมีทักษะด้านการให้คำปรึกษาเชิงจิตวิทยา การ สื่อสารเชิงบวก และการรับฟังอย่างเข้าใจ (Active Listening) เพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดูแลนักศึกษาได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 7 มกราคม 2568
4	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 4 การประยุกต์ใช้ AI ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสามารถใช้ AI ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	12,000	12,000	วันที่ 12 มีนาคม 2568
5	กิจกรรม การสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน "Positive Mindset For Better Workplace"	บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการจัดการอารมณ์ และ พฤติกรรมในการทำงานให้เหมาะสม ส่งผลให้สามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	192,000	192,000	วันที่ 21 มีนาคม 2568
6	กิจกรรม Gale Virtual Reference Library ค้นคว้าฐานข้อมูลอย่าง มีสไตล์ เพื่องานวิจัยในแบบสมบูรณ์	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน ฐานข้อมูล Gale Virtual Reference Library ตลอดจนเทคนิค การสืบค้นข้อมูลทางวิชาการและงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	3,600	3,600	วันที่ 29 พฤษภาคม 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมของบุคลากรสายวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	บุคลากรสายวิชาการมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเตรียมผลงานทางวิชาการ การจัดทำเอกสารประกอบการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตลอดจนเทคนิคการพัฒนาผลงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 30 พฤษภาคม 2568
8	กิจกรรม เรียนรู้การใช้ EBSCO Discovery Service อย่างมืออาชีพ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะด้านการเข้าถึงข้อมูลวิชาการ การจัดการเอกสารอ้างอิง และการนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ประกอบการเรียนการสอน และการจัดทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบ	3,600	3,600	วันที่ 5 มิถุนายน 2568
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานฐานข้อมูลหนังสือ (e-Book)และวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Journal) กิจกรรมที่ 3 : E-Book Easy! ใช้งาน อ่านสนุก ด้วย SE-ED E-Library	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบ SE-ED E-Library และสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	3,600	3,600	วันที่ 19 มิถุนายน 2568
10	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานฐานข้อมูลหนังสือ (e-Book) และวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Journal) กิจกรรมที่ 4 : เชื่อมโลกการอ่านยุคใหม่ เรียนรู้การใช้ CU-E-Library	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และทักษะในการใช้งานระบบ CU-E-Library สามารถสืบค้น เข้าถึง และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการศึกษา การเรียนการสอน การค้นคว้าวิจัย และการพัฒนาตนเอง	3,600	3,600	วันที่ 19 มิถุนายน 2568
11	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตร OBE "ถอดรหัส AUN-QA เข้าใจง่าย ใช้ได้จริง"	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด Outcome-Based Education (OBE) และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาตามแนวทาง AUN-QA สามารถนำหลักการและแนวปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 25 มิถุนายน 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงทรัพยากรทางปัญญาและการจัดการความรู้งานวิจัย และถ่ายทอดเพื่อการใช้ประโยชน์	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยอย่างเป็นระบบ การบริหารจัดการทรัพยากรทางปัญญา การจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย และแนวทางการถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ เชิงสังคม และเชิงพาณิชย์ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานวิจัย และเพิ่มโอกาสในการสร้างคุณค่าและผลกระทบจากผลงานวิจัยได้อย่างเป็นรูปธรรม	7,200	7,200	วันที่ 26 มิถุนายน 2568
13	กิจกรรมเสริมสร้างประสบการณ์แห่งโลกอนาคตด้วยเทคโนโลยีล้ำสมัย หัวข้อ : การเรียนรู้และฝึกปฏิบัติเบื้องต้นเกี่ยวกับเทคโนโลยี AR/VR และการประยุกต์ใช้งานผ่านอุปกรณ์เสมือนจริง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีความเป็นจริงเสริม (AR) และความเป็นจริงเสมือน (VR) รวมทั้งได้ฝึกปฏิบัติการใช้งานอุปกรณ์และแอปพลิเคชันที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถเข้าใจหลักการทำงาน แนวทางการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ในด้านการศึกษา การทำงาน และการสร้างสรรค์นวัตกรรมได้อย่างเหมาะสม	5,000	5,000	วันที่ 26 มิถุนายน 2568
14	กิจกรรมอบรมพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อเสนอขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก ภายใต้โครงการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เพื่อยกระดับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยและนวัตกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และทักษะในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และความต้องการของแหล่งทุนภายนอก สามารถพัฒนาประเด็นวิจัย กำหนดแผนการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอที่มีคุณภาพมากขึ้น ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับทุนวิจัยและเพิ่มโอกาสในการได้รับการสนับสนุนทุนจากหน่วยงานภายนอก	134,550	134,550	วันที่ 17 กรกฎาคม 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
15	กิจกรรมอบรมหลักสูตร "การพัฒนาทักษะอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อบูรณาการกับการเรียนการสอนในการพัฒนา Soft Skill ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคมนักศึกษา"	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา โดยสามารถบูรณาการกระบวนการวิศวกรสังคมเข้ากับการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะ Soft Skill ของนักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 25 กรกฎาคม 2568
16	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์สุดล้ำสำหรับการเรียนการสอนและวิจัยในยุคดิจิทัล	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล สามารถเลือกใช้เครื่องมือ AI ที่เหมาะสมในการสร้างสื่อการเรียนรู้ การวิเคราะห์ข้อมูล การสืบค้นองค์ความรู้ และการพัฒนางานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4,300	4,300	วันที่ 15 สิงหาคม 2568
17	โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร "การใช้งาน Power Automate (PA) and Power Automate Desktop (PAD) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน"	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้งาน Power Automate (PA) และ Power Automate Desktop (PAD) เพื่อออกแบบและพัฒนากระบวนการทำงานอัตโนมัติ (Workflow Automation) ที่ช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน เพิ่มความรวดเร็วและความถูกต้องในการดำเนินงาน สามารถนำเครื่องมือไปประยุกต์ใช้ในการจัดการข้อมูล การเชื่อมโยงระบบงาน และการบริหารจัดการงานประจำ	3,600	3,600	วันที่ 28 สิงหาคม 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
18	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EduSpark : จุดประกายอนาคต การศึกษาใหม่ด้วยเทคโนโลยี	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับบริบทการศึกษาใน ศตวรรษที่ 21 สามารถเลือกใช้เครื่องมือและแพลตฟอร์มดิจิทัลใน การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ การสร้างสื่อการสอน และการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 10 กันยายน 2568
19	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมวิพากษ์ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการจัดทำผลงาน เชิงวิเคราะห์และเชิงสังเคราะห์ที่มีคุณภาพตามหลักวิชาการ โดย ได้รับข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในการปรับปรุง เนื้อหา รูปแบบ และกระบวนการนำเสนอผลงานให้มีความ สมบูรณ์ยิ่งขึ้น	192,000	192,000	วันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2568
20	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมการใช้ภาษาในการปฏิบัติงาน	บุคลากร มีทักษะการใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้องและเหมาะสมใน บริบทการทำงาน และเป็นการพัฒนาทักษะการเขียน การพูด และ การสื่อสารในเชิงวิชาการและการบริหาร	5,300	5,300	วันที่ 22 เมษายน 2568
21	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้ AI ในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าอบรมสามารถใช้เทคโนโลยี AI ปัญญาประดิษฐ์ มาช่วยใน การปฏิบัติงานประจำ และเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุนให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และนวัตกรรมได้อย่างเหมาะสม	183,300	183,300	วันที่ 29 - 30 สิงหาคม 2568
22	กิจกรรมอบรมเพื่อให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ และประกันภัยกลุ่มให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ และประกันภัยกลุ่มของมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 6 มีนาคม 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
23	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากรสำนักงานอธิการบดี มีจิตบริการ มีทักษะการทำงานเป็นทีม และมีสมรรถนะตามมาตรฐานที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย	500,000	500,000	วันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2568
24	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีความตระหนักต่อบทบาทหน้าที่ รู้รักและสามัคคี เอื้อประโยชน์ต่อกันในการปฏิบัติงาน มีจิตบริการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่นักศึกษาและบุคคลทั่วไป	150,400	150,400	วันที่ 1 - 2 สิงหาคม 2568
25	โครงการทบทวนและปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description: JD) ของกองบริหารงานบุคคล	บุคลากรกองบริหารงานบุคคลได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรในการจัดทำ JD ที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	89,400	89,400	วันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2568
26	โครงการ “สร้าง เสริม สุข” กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักสร้างสุข การสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace กับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน สู่องค์กร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางในการส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) สามารถนำหลักการและเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม	36,000	36,000	วันที่ 19 มีนาคม 2568
27	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง"	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวิเคราะห์ ระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งสามารถนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงไปประยุกต์ใช้ในการวางแผน การกำกับติดตาม และการตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5,400	5,400	วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
28	อบรมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 (TRIUPACT)	บุคลากรสามารถใช้งานระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในการบันทึกติดตาม และรายงานข้อมูลการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 22 ตุลาคม 2567
29	โครงการอบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศ CWIE สำหรับผู้ที่ไม่เคยอบรม (ฉบับปรับปรุง 2566)	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติในการจัดการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE) รวมทั้งบทบาทหน้าที่ของคณาจารย์นิเทศในการกำกับ ติดตาม และให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาระหว่างการปฏิบัติงานในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	148,000	148,000	วันที่ 13 - 14 มีนาคม 2568
30	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นนักวิจัย และวิทยากรอย่างมืออาชีพ เพื่อดำเนินงานเชิงพื้นที่”	สามารถออกแบบและดำเนินงานวิจัยเชิงพื้นที่ได้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาทักษะการสื่อสาร การถ่ายทอดองค์ความรู้ และการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของชุมชนได้	11,000	11,000	วันที่ 13 ธันวาคม 2567
31	การวิพากษ์รายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx ประจำปีการศึกษา 2566 (ปีที่ 2) ระดับหน่วยงานสนับสนุน	สามารถนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาระบบงาน กระบวนการดำเนินงาน และการจัดทำรายงานให้มีความครบถ้วน ชัดเจน และสะท้อนผลลัพธ์การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานสนับสนุนมีความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง และยกระดับการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง EdPEx ได้อย่างเป็นรูปธรรม	65,000	65,000	วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
32	กิจกรรมอบรมแนวทางการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการวางแผน ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูล และการส่งเสริมธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้บุคลากรเกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ	290,000	290,000	วันที่ 10 มกราคม 2568
33	กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สู่การขับเคลื่อนเป็นองค์กร/เครือข่ายพอเพียงด้านทุจริต (STRONG BSRU)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต สามารถนำหลักคิดและแนวปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม	37,000	37,000	วันที่ 19 ธันวาคม 2567
34	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การให้ความรู้และการปฏิบัติการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการแนวคิด และเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) รวมทั้งได้ฝึกปฏิบัติการประเมินตนเองตามเกณฑ์อย่างเป็นระบบ สามารถวิเคราะห์จุดแข็ง โอกาสพัฒนา และกำหนดแนวทางการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	13,500	13,500	วันที่ 21 - 22 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
35	กิจกรรมคุณธรรมนำสังคมเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ในงานสัปดาห์แห่งการเชิดชูเกียรติสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี 2568	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญของการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคม สามารถนำหลักคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 17 - 19 มกราคม 2568
36	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการธรรมาภิบาลเชิงรุก	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและแนวทางการบริหารจัดการองค์กรเชิงรุกที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อ การมีส่วนร่วม และการตรวจสอบได้ สามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ และการบริหารจัดการภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 10 ตุลาคม 2567
37	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากร "การจัดทำโครงการวิจัยเพื่อขอทุนวิจัย"	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการจัดทำโครงการวิจัยที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของแหล่งทุน สามารถกำหนดประเด็นวิจัย วัตถุประสงค์ วิธีดำเนินการวิจัย และผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับได้อย่างเป็นระบบ ตลอดจนสามารถพัฒนาโครงการวิจัยให้ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศได้อย่างเหมาะสม	37,100	37,100	วันที่ 2 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
38	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานฐานข้อมูล SCOPUS	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถใช้เครื่องมือในการค้นหาวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์การอ้างอิง (Citation Analysis) การประเมินคุณภาพวารสาร และการติดตามแนวโน้มงานวิจัยในสาขาต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำข้อมูลไปใช้สนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ และการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567
39	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์ กิจกรรมที่ “การพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์” แนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและการก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาผลงานทางวิชาการ และหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการออกแบบการเรียนการสอน การพัฒนาผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และการจัดทำเอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการได้	64,550	64,550	วันที่ 21 มิถุนายน 2568
40	โครงการพัฒนาสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร (English Proficiency Development Program for Administrators, Lecturers, and Staff) กิจกรรมระยะที่ 2 “การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการเตรียมความพร้อมการสอบภาษาอังกฤษ” และ “การพัฒนาภาษาและวัฒนธรรมจีนพื้นฐาน”	บุคลากรสามารถพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ และภาษาจีนของตนเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานได้	150,000	150,000	วันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2568
41	กิจกรรมการพัฒนาสื่อและเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถออกแบบและสร้างสื่อการสอนที่มีคุณภาพ ทันสมัย น่าสนใจ และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ 31 มีนาคม 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
42	หลักสูตร AI for Success ผู้ช่วยงานยุคใหม่ เร็ว แรง ไวกว่า 10 เท่า	บุคลากรสามารถลดระยะเวลาในการทำงาน เพิ่มความถูกต้องและความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี อันนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน และองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม	3,600	3,600	วันที่ 19 – 20 กรกฎาคม 2568
43	การอบรมเชิงปฏิบัติการระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา (CHE QA Online) ประจำปีการศึกษา 2567	ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้งานระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา (CHE QA Online) สามารถบันทึก จัดการ และรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	47,400	47,400	วันที่ 23 - 24 มิถุนายน 2568
44	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (BSRU The Next Step)	๑) มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหากิจกรรม ร้อยละ ๙๐ ๓) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ร้อยละ ๙๐ ๔) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๙๐ ๕) ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของหน่วยงานภายในที่ใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (EdPEX) ร้อยละ ๑๐๐	118,600	118,600	วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ.2568
45	กิจกรรมการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ Asean University Network Quality Assurance : AUN_QA เพื่อใช้ในการพัฒนาหลักสูตร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาตามระบบ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA) สามารถนำแนวทางและเกณฑ์ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา และปรับปรุงหลักสูตร การกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ การออกแบบกระบวนการจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพระดับสากล	17,600	17,600	วันที่ 15 สิงหาคม 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
46	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ "หัวข้อ การกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ในระดับหลักสูตร (PLOs)" และ "หัวข้อ การออกแบบหลักสูตรแบบย้อนกลับ (Backward Curriculum Design)"	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถเชื่อมโยงผลลัพธ์การเรียนรู้กับโครงสร้างหลักสูตร รายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้ และการประเมินผลได้อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน ส่งผลให้คณาจารย์และผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความพร้อมในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา	36,000	36,000	วันที่ 8 - 9 กันยายน 2568
47	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตรดี งานวิจัยเด่น Research-to-Impact: ยกระดับศักยภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศเชิงวิจัยและการเรียนรู้"	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรและงานวิจัยให้มีคุณภาพและสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม สามารถบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการจัดการเรียนการสอน พัฒนาประเด็นวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม ตลอดจนยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงวิชาการและเชิงสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	9,540	9,540	วันที่ 30 - 31 สิงหาคม 2568
48	โครงการอบรม การเขียนผลงานเพื่อขอรับรองสมรรถนะอาจารย์ตามแนวทาง Thailand PSF รุ่นที่ 1	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แนวทาง และกระบวนการขอรับรองสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ของประเทศไทย (Thailand Professional Standards Framework: Thailand PSF) สามารถจัดทำและเรียบเรียงผลงาน หลักฐานเชิงประจักษ์ และเอกสารประกอบการประเมินสมรรถนะได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนด	18,000	18,000	วันที่ 17 พฤษภาคม 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
49	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการป้องกันอัคคีภัยและการซ้อมอพยพหนีไฟ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาเหตุของการเกิดอัคคีภัย วิธีการป้องกันอัคคีภัย การใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้น และแนวทางการปฏิบัติตนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมทั้งได้ฝึกปฏิบัติการซ้อมอพยพหนีไฟตามแผนฉุกเฉินอย่างถูกต้องและเป็นระบบ ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์อัคคีภัย	24,750	24,750	วันที่ 22 สิงหาคม 2568
50	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์ กิจกรรม "การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนตามมาตรฐานการเรียนรู้	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทาง และกระบวนการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนตาม มาตรฐานการเรียนรู้ สามารถวิเคราะห์และประเมินความ สอดคล้องระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผลได้อย่างเป็นระบบ ตลอดจนสามารถนำผล การทวนสอบไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนารายวิชา หลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	33,200	33,200	วันที่ 19 พฤษภาคม 2568
51	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากร กิจกรรม “การสร้างเสริมอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนส่งเสริม เศรษฐกิจฐานรากและการเข้าสู่แพลตฟอร์มเพื่อเพิ่มช่องทางการ จำหน่ายให้กับชุมชน”	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการ พัฒนาอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีความโดดเด่น สะท้อน เอกลักษณ์ท้องถิ่น และตอบสนองความต้องการของตลาด รวมทั้ง ได้รับแนวทางในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์และการจำหน่ายสินค้า	26,700	26,700	วันที่ 1- 2 กันยายน 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
52	โครงการพัฒนาอัตลักษณ์และสร้างสรรค์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาอัตลักษณ์องค์กรและการสร้างภาพลักษณ์เชิงกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของมหาวิทยาลัย สามารถนำหลักการสื่อสารองค์กร การประชาสัมพันธ์ และการสร้างแบรนด์องค์กรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	92,000	92,000	วันที่ 22 - 23 กรกฎาคม 2568
53	กิจกรรม “การอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากร และการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยง”	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และหลักการวิเคราะห์และบริหารจัดการความเสี่ยงในองค์กร สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสามารถระบุ ประเมิน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม	44,200	44,200	วันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2568
54	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม เรื่อง การประหยัดพลังงานไฟฟ้า น้ำ การจัดการขยะ และก๊าซเรือนกระจก	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน สามารถนำหลักการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและน้ำ การคัดแยกและจัดการขยะ รวมถึงแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	12,375	12,375	วันที่ 25 กรกฎาคม 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน-เดือน-ปี)
55	กิจกรรมประชุมตรวจสอบข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	ระดับคะแนนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ 90	56,400	56,400	ระหว่างวันที่ 24 - 25 เมษายน พ.ศ. 2568 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 15 อาคาร 100 ปีฯ
56	โครงการการนำร่องพัฒนาหลักสูตรเทคนิคการแพทย์ให้เป็นไปตาม Outcome-Based Education (OBE)	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและ หลักการจัดการศึกษาตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) สามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรเทคนิคการแพทย์ โดยการกำหนดผลลัพธ์ การเรียนรู้ การออกแบบรายวิชา การจัดการเรียนการสอน และ การประเมินผลให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต ได้อย่างเป็นระบบ	26,750	26,750	วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568



— สร้างสรรค์ปรากฏการณ์เพื่อแผ่นดิน —