



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว.

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใช้บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

ให้รองอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติในการเป็นกรรมการประเภทนั้นๆ

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ ซึ่งคะแนนเสียงลงมติต้องไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่
กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการใหม่

กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันของผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินการใดๆ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อดำเนินการดังกล่าวก็ได้ตามความเหมาะสม

(๕) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๖) ให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบังคับใช้และการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ รวมถึงเสนอแนะให้มีการปรับปรุงข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการอันอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน ลักษณะคุณภาพของเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ผลการสอนที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ให้เก็บผลการประเมินผลการสอนที่ผ่านเกณฑ์ไว้ได้สามปีนับแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะกรรมการประเมินผลการสอนสรุปผลการประเมิน

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และคณะกรรมการต้องมีผู้มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการหรืออนุกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม โดยต้องดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ โดยไม่ต้องจัดให้มีการประชุมก็ได้

ข้อ ๑๑ ขั้นตอนและวิธีการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเสนอแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการผ่านคณะหรือวิทยาลัย โดยให้แต่ละคณะหรือวิทยาลัยตรวจสอบแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) ให้คณะหรือวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพื่อประเมินผลงานของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการดำเนินการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมทั้งเสนอผลการพิจารณาและเหตุผลประกอบเป็นลายลักษณ์อักษร

(๖) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาผลการประเมินผลการสอนและผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๗) ภายหลังที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้พิจารณาตาม (๖) แล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกรายต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๘) กรณีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์แล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้นั้น และถ้าผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มหาวิทยาลัยแจ้งต่อ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กรณีการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๒ กรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ให้เสนอขอภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะเกษียณอายุราชการ พร้อมเอกสารหลักฐานและผลงานทางวิชาการที่สมบูรณ์ไปยัง ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการลงทะเบียนรับเรื่อง

ข้อ ๑๓ กรณีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การใดที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. หรือกำหนดให้ ก.พ.อ. ดำเนินการให้สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ในการนั้น เว้นแต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๔ กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมีมติให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแก้ไขผลงานทางวิชาการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบให้แก้ไข หากแก้ไขไม่แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน ให้ถือว่าผลงานทางวิชาการมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๕ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมตินั้น

ข้อ ๑๖ การกำหนดวันแต่งตั้ง ให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินโดยไม่มีข้อแก้ไข

(ก) กรณีที่ส่งผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนทุกรายการ และผ่านการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ให้ถือเอาวันที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนส่งผลการประเมินผลการสอนถึงมหาวิทยาลัยโดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการลงทะเบียนรับเรื่องที่สมบูรณ์ทุกรายการเป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) กรณีที่ส่งเฉพาะเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อขอประเมินผลการสอนก่อนและส่งผลงานทางวิชาการครบถ้วนทุกรายการในภายหลัง ให้ถือเอาวันที่ผู้เสนอขอส่งผลงานทางวิชาการถึงมหาวิทยาลัยโดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการลงทะเบียนรับเรื่องที่สมบูรณ์ทุกรายการเป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินโดยมีข้อแก้ไข ให้ถือเอาวันที่มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการลงทะเบียนรับเรื่องการแก้ไขผลงานครั้งสุดท้ายที่สมบูรณ์ทุกรายการเป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้ก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
พิจารณาเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา