



# แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

## คำนำ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนับเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินภารกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในฐานะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในการผลิตบัณฑิต พัฒนาวิชาการ วิจัย สร้างนวัตกรรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลว่าเป็นกลไกหลักในการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าและสามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นด้านสังคม เศรษฐกิจ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและบริบทของการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับมีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล นอกจากนี้แผนฉบับนี้ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เช่น การปรับตัวต่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) การพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนางานและองค์กร (Employee Engagement) รวมถึงการวางแผนทดแทนตำแหน่งสำคัญ (Succession Planning) เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีศักยภาพสูงและพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) อีกทั้งยังเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่มุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ด้วยการสร้างบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงทั้งในด้านวิชาการ วิชาชีพ และการบริการสังคมเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางทางวิชาการของชุมชนเป็นแหล่งบ่มเพาะปัญญา และเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะเป็นแนวทางสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สามารถพัฒนาตนเองและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มความสามารถ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคต และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

## สารบัญ

|                                                                 |   |
|-----------------------------------------------------------------|---|
| คำนำ                                                            | ก |
| สารบัญ                                                          | ข |
| แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                               | 1 |
| - แผนบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา | 2 |
| - การดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 | 4 |
| - แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  | 8 |
| - การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568  | 9 |

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นรากฐานสำคัญต่อการสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ในฐานะหน่วยงานหลักในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยจึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยนำหลักการสำคัญจากแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยมาเป็นแผนแม่บทในการกำหนดทิศทางการพัฒนา ซึ่งมุ่งหวังให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีระบบการบริหารและการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย ตลอดจนกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและสามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยมีเป้าหมายต้องการให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อท้องถิ่นที่สร้างความมั่นคงให้กับประเทศ และมหาวิทยาลัยมีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัว มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลและพร้อมปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มุ่งพัฒนาบุคลากรหรือทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ทั้งการพัฒนาความสามารถหรือการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกัน และขยายผลไปถึงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยเล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย จึงกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสมรรถนะสูงสอดคล้องตามสายงานและมีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าทางอาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานการ Upskill/Reskill และสร้าง New skills บุคลากร ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

## แผนบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สังคมและโลกกำลังก้าวเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่จากการปฏิวัติอุตสาหกรรมยุคใหม่ (New Industrial Revolution) ซึ่งมีการขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และนวัตกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้การทำงานในทุกองค์กรเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและซับซ้อน มหาวิทยาลัยในฐานะสถาบันการศึกษาและแหล่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ จึงไม่สามารถที่จะหลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ และจำเป็นต้องปรับตัวให้เท่าทันกับความท้าทายที่เกิดขึ้น การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเป็นหัวใจสำคัญที่มหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจาก "ทรัพยากรบุคคล" ถือเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มิใช่เพียงแค่การบริหารงานบุคคลแบบดั้งเดิมที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง หรือการบริหารค่าตอบแทนเท่านั้น แต่ยังรวมถึงกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่มีเป้าหมายในการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถ พร้อมรองรับต่อความเปลี่ยนแปลงในอนาคต เช่น การเสริมสร้างสมรรถนะหลัก (Core Competency) การพัฒนาภาวะผู้นำ การบริหารความสามารถ (Talent Management) และการวางแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Succession Planning) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการองค์ความรู้ใหม่ ๆ และสร้างบุคลากรที่สามารถทำงานอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ รวมถึงการแข่งขันในการดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถสูง (Talent Attraction and Retention) ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลในมหาวิทยาลัยจึงต้องปรับเปลี่ยนแนวทางให้ทันสมัย มีระบบที่โปร่งใส ยุติธรรม และเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ในขณะเดียวกัน การบริหารทรัพยากรบุคคลยังต้องสอดคล้องกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนั้น บุคลากรในมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นคณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน หรือผู้บริหาร ต่างมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยเสริมสร้างองค์กรให้มีความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ยิ่งไปกว่านั้นมหาวิทยาลัยต้องมีแข่งขันในระดับนานาชาติ การบริหารทรัพยากรบุคคลจำเป็นต้องก้าวสู่แนวทางที่เป็นสากล (Global Standard of HR Management) ไม่ว่าจะเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้และนวัตกรรม การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถทำงานในระดับนานาชาติ การสร้างแรงจูงใจและรักษาคนเก่งให้อยู่กับองค์กร ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล เช่น ระบบ HRMIS (Human Resource Management Information System) หรือระบบการประเมินสมรรถนะ (Performance Appraisal System)

ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจึงต้องมีวิสัยทัศน์ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นการพัฒนาคนเป็นสำคัญ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพขององค์กรในระยะยาวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยด้วยการจำแนกออกเป็นมิติได้ ดังนี้

### มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency)

พัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยได้อย่างเกิดประสิทธิผล

### มิติที่ 2 ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Effectiveness)

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในสายอาชีพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลทั้งในกระบวนการที่รับผิดชอบและบทบาทการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

#### การกำหนดกลยุทธ์การดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

| แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                  | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                     | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency) | 1. บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยสามารถนำแนวคิดและวิธีการเชิงสร้างสรรค์ นวัตกรรมมาปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น<br><br>2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคลสู่ความเป็นเลิศ | 1. พัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงาน และบุคลากรที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยได้อย่างเกิดประสิทธิผล<br><br>2. ปรับปรุง และพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคลตลอดจนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ |

| แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                    | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                     | กลยุทธ์                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มิติที่ 2 ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Effectiveness) | 1. มหาวิทยาลัยมีองค์ความรู้ที่เกิดจากการจัดการความรู้ (Knowledge management)<br>2. มหาวิทยาลัยมีคลังความรู้ที่เกิดจากการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual)<br>3. มหาวิทยาลัยมีระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในรูปแบบการบริหารผลงาน | 1. สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ |

การดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                         | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|
| มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency) | กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย                             | ไม่ใช้งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1-4     |
|                                                                            | กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย                     | ไม่ใช้งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1-4     |
|                                                                            | กิจกรรมการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรใหม่                               | ไม่ใช้งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1-4     |
|                                                                            | กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย | ไม่ใช้งบประมาณ | ไตรมาสที่ 3-4     |
|                                                                            | กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการหัวหน้าหน่วยงาน                               | ไม่ใช้งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1-4     |

| แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                       | งบประมาณ (บาท)     | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency)   | กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน                                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1-4      |
|                                                                              | กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร                                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1-4      |
|                                                                              | กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี                                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1-4      |
|                                                                              | กิจกรรมการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอชื่อขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไตรมาสที่ 3-4      |
|                                                                              | กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี                                          | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1-2      |
|                                                                              | โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ                       | 3,000,000          | ไตรมาสที่ 1-4      |
|                                                                              | โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล                  | 4,500,000          | ไตรมาสที่ 1-4      |
|                                                                              | โครงการจัดทำแผนบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569            | 21,000             | ไตรมาสที่ 3-4      |
| มิติที่ 2 ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Effectiveness) | กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานครบ 25 ปี                                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไตรมาสที่ 2        |
|                                                                              | กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย                 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1-4      |
|                                                                              | กิจกรรมการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์                                    | 250,000            | ไตรมาสที่ 2-3      |



| แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                         | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|
| มิตินี้ 2 ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Effectiveness) | โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปี งบประมาณ 2568                                                                                                                                            | 57,000         | ไตรมาสที่ 3-4      |
|                                                                              | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 | 94,600         | ไตรมาสที่ 1        |
|                                                                              | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "ทบทวน ยุทธศาสตร์และการจัดทำ แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569"           | 90,000         | ไตรมาสที่ 2        |
|                                                                              | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน) การ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และ แผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”        | 104,000        | ไตรมาสที่ 3        |
|                                                                              | กิจกรรมแนวทางการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568                                                       | 60,200         | ไตรมาสที่ 2        |
|                                                                              | กิจกรรมคุณธรรมนำสังคมเพื่อป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม                                                                                                                   | 43,200         | ไตรมาสที่ 4        |

| แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                 | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|
| มิติที่ 2 ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Effectiveness) | กิจกรรมประชุมตรวจสอบข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) | 56,400         | ไตรมาสที่ 3       |
|                                                                              | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA                                | 70,000         | ไตรมาสที่ 3       |
|                                                                              | โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากร                                                    | 1,000,000      | ไตรมาสที่ 1-4     |

## แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ในยุคที่การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วของโลกปัจจุบันนี้ สังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีมีการพัฒนาไปข้างหน้าไปอย่างไม่หยุดนิ่ง มหาวิทยาลัยในฐานะองค์กรทางการศึกษาระดับสูงที่มีพันธกิจสำคัญในการผลิตบัณฑิต วิจัยและสร้างองค์ความรู้ใหม่ ตลอดจนบริการวิชาการแก่สังคม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจหลักในการขับเคลื่อนพันธกิจและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ไม่ได้จำกัดอยู่เพียงแค่การเพิ่มพูนความรู้ในเชิงวิชาการหรือทักษะในสายงานเท่านั้น หากแต่จำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างรอบด้าน ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงลึก การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานเป็นทีม การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้บทบาทของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยก็มีการเปลี่ยนแปลงไปจากในอดีตมาก จากเดิมที่เน้นการทำงานอยู่ในกรอบที่ชัดเจน ในยุคปัจจุบันบุคลากรต้องมีความพร้อมในการทำงานข้ามสายงาน บูรณาการองค์ความรู้ในหลากหลายสาขา และพร้อมที่จะเรียนรู้ตลอดเวลา เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมได้อย่างแท้จริง การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงต้องออกแบบให้สอดคล้องกับแนวโน้มดังกล่าว ทั้งในด้านการเพิ่มขีดความสามารถ (Capacity Building) การเสริมสร้างสมรรถนะหลัก (Core Competency) รวมไปถึงการสร้างโอกาสให้บุคลากรมีการเติบโตในสายงาน (Career Path) เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร อีกทั้งในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังจะต้องคำนึงถึงการนำเอาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้สนับสนุนการทำงาน เช่น การใช้ระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการข้อมูล การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (E-Learning) หรือการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) ที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (AI) วิทยาการข้อมูล (Data Science) และการใช้เครื่องมือดิจิทัลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการทำงาน ยิ่งไปกว่านั้น แนวคิดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Development) ยังเข้ามามีบทบาทสำคัญในการวางแผนระยะยาว เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัย และการบริการสังคม การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงต้องก้าวไปสู่การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความยืดหยุ่นในการปรับตัว และมีศักยภาพในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงมิใช่เพียงการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า แต่ต้องเป็นกระบวนการที่มีแผนชัดเจน มียุทธศาสตร์รองรับ มีระบบการติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความพร้อมในการรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมที่จะสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและประเทศชาติได้อย่างแท้จริง

การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานวิชาการ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนอาจารย์ร้อยละ 55 ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</li> <li>- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นด้วยการทำผลงานประเภทผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม</li> <li>- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์</li> </ul> | 3,599,700      | <p>ช่วงระหว่าง 1 ต.ค. 2567<br/>- 30 ก.ย. 2568</p> <p>/กองบริหารงานบุคคล<br/>สำนักงานอธิการบดี</p> |
| <p>โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากร (การขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน)</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน)</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อปรับระดับขั้นงาน กลุ่มงานลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง (เงินบำรุงการศึกษา)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนอาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตร้อยละ 5 ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> <li>- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ร้อยละ 5 ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</li> </ul>                                                                     | 1,000,000      | <p>ช่วงระหว่าง 1 ต.ค. 2567<br/>- 30 ก.ย. 2568</p> <p>/กองบริหารงานบุคคล<br/>สำนักงานอธิการบดี</p> |

การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                               | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์/<br/>สังเคราะห์</li> <li>- กิจกรรมการใช้ภาษาในการปฏิบัติงาน</li> <li>- กิจกรรมวิพากษ์ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์ ครั้งที่ 1</li> <li>- กิจกรรมการประยุกต์ใช้ AI ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- กิจกรรมการสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน</li> <li>- กิจกรรมวิพากษ์ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์ ครั้งที่ 2</li> </ul> | <p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ 90<br/>ได้รับการ Reskill /Upskill/New Skill</p> | 500,000        | <p>28 พ.ย. 2567</p> <p>22 เม.ย. 2568</p> <p>20-22 ก.พ. 2568</p> <p>12 มี.ค. 2568</p> <p>21-23 มี.ค. 2568</p> <p>2-4 ก.ค. 2568<br/>/กองบริหารงานบุคคล<br/>สำนักงานอธิการบดี</p> |
| โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | จำนวนบุคลากรบรรจุใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>เข้าร่วมโครงการ                            | 57,000         | <p>26 ก.ค. 2568<br/>/กองบริหารงานบุคคล<br/>สำนักงานอธิการบดี</p>                                                                                                               |

การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                   | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------|
| โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. 2568                                                                                                         | จำนวนบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วมโครงการ | 500,000        | 26-28 มิ.ย. 2568<br>/กองบริหารงานบุคคล<br>สำนักงานอธิการบดี |
| โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติงานและการบริการด้วยนวัตกรรมของบุคลากร<br>กองกลาง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราช<br>ภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>ของกลุ่มเป้าหมาย             | 104,550        | 11 - 12 ม.ค. 2568<br>/กองกลาง<br>สำนักงานอธิการบดี          |
| โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การให้ความรู้และการ<br>ปฏิบัติการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา<br>เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) (ครั้งที่ 1)                   | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>ของกลุ่มเป้าหมาย             | 137,000        | 21 - 22 พ.ย. 2567<br>/กองนโยบายและแผน<br>สำนักงานอธิการบดี  |
| โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจกระบวนการดำเนินงานการบริหาร<br>ความเสี่ยง”                                                              | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>ของกลุ่มเป้าหมาย             | 65,600         | 24 ก.พ. 2568<br>/กองนโยบายและแผน<br>สำนักงานอธิการบดี       |
| กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สู่การขับเคลื่อนเป็น<br>องค์กร/เครือข่ายพอเพียงด้านทุจริต (STRONG BSRU)<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                                        | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>ของกลุ่มเป้าหมาย             | 37,000         | 19 ธ.ค. 2567<br>/กองนโยบายและแผน<br>สำนักงานอธิการบดี       |

การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                  | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------|
| กิจกรรมการสร้างเสริมความเข้มแข็ง สังคม คุณธรรมภายใน<br>สถานศึกษา                                                                                                          | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ 80 มีส่วนช่วยกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกใน<br>เรื่องคุณธรรมและการต้านทุจริต | 9,000          | ช่วงระหว่าง 1-31 ก.ค.<br>2568<br>/กองนโยบายและแผน<br>สำนักงานอธิการบดี |
| โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM)<br>และจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2569                                                                             | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>ของกลุ่มเป้าหมาย                                                            | 52,250         | 20-21 มิ.ย. 2568<br>/กองคลัง<br>สำนักงานอธิการบดี                      |
| กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างองค์ความรู้ใหม่ตาม<br>เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ<br>(EdPex) สำหรับผู้บริหารและคณะกรรมการบริหาร<br>สำนักงานคณะครุศาสตร์ | จำนวนคณะผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร<br>คณะครุศาสตร์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>เข้าร่วมโครงการ                                | 34,240         | 8 – 9 ม.ค. 2568<br>/คณะครุศาสตร์                                       |
| โครงการรักความเป็นไทย ผูกพันและสร้างสรรค์<br>วัฒนธรรมองค์กร                                                                                                               | จำนวนคณะผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร<br>คณะครุศาสตร์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>เข้าร่วมโครงการ                                | 98,770         | 10 ม.ค. 2568<br>/คณะครุศาสตร์                                          |

การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                        | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------|
| โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เทคนิคการเขียนผลงาน<br>เพื่อเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ<br>สายสนับสนุน" | จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ที่ได้รับการ<br>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น                                                | 50,000         | ช่วงระหว่าง 1-30 มิ.ย.<br>2568<br>/คณะมนุษยศาสตร์ฯ             |
| โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของ<br>บุคลากร ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                                     | จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนที่ได้รับ<br>การพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ 80 การ Reskill/Upskill/New Skill | 200,000        | ช่วงระหว่าง 1 พ.ค. –<br>30 มิ.ย. 2568<br>/คณะวิทยาศาสตร์ฯ      |
| โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของ<br>คณาจารย์และบุคลากร (พัฒนาศักยภาพคณาจารย์และ<br>บุคลากรวิทยาลัยการดนตรี)   | จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เข้าร่วม<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                     | 349,300        | ช่วงระหว่าง 1 เม.ย. –<br>30 มิ.ย. 2568<br>/วิทยาลัยการดนตรี    |
| โครงการพัฒนาอบรมบุคลากรเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่<br>สูงขึ้น                                                             | จำนวนบุคลากรในสำนักฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>เข้าร่วมโครงการ                                                                     | 36,700         | ช่วงระหว่าง 1 ก.ค.-30 ก.ย.<br>2568<br>/สำนักส่งเสริมวิชาการฯ   |
| โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเพื่อการมีสุขภาพดี<br>แบบองค์รวมและการเสริมสร้างสัมพันธภาพภายใน<br>องค์กร (2 กิจกรรม)     | จำนวนบุคลากรในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>80 ได้รับการ Reskill /Upskill/New Skill                                            | 304,300        | ช่วงระหว่าง 1 เม.ย.-<br>30 มิ.ย.2568<br>/สำนักส่งเสริมวิชาการฯ |



การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                         | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|
| โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมความรู้ความเข้าใจ<br>เรื่องระเบียบ ข้อบังคับ และเอกสารทางทะเบียน เพื่อ<br>นักศึกษาและคณาจารย์     | จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (นักศึกษา/อาจารย์)<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เข้าร่วมโครงการ                              | 27,400         | ช่วงระหว่าง 1 ก.ค.-30 ก.ย.<br>2568<br>/สำนักส่งเสริมวิชาการฯ |
| โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office)                                  | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90                                                                      | 17,140         | 17-18 ธ.ค.2568<br>/สำนักวิทยบริการฯ                          |
| โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทักษะ<br>เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ เพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการทำงานในยุคดิจิทัล | จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล<br>หรือเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | 23,820         | 24-25 ก.พ. 2568 และ<br>7 มี.ค. 2568<br>/สำนักวิทยบริการฯ     |
| โครงการ PR IN NEW ERA                                                                                                            | จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ<br>เทคนิคการผลิตสื่อสร้างสรรค์ในยุคดิจิทัล                                 | 100,000        | ช่วงระหว่าง 1-31 ก.ค.<br>2568<br>/สำนักประชาสัมพันธ์ฯ        |
| โครงการรายงานความก้าวหน้าการจัดทำผลงานทาง<br>วิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสำนัก<br>กิจการนักศึกษา              | จำนวนบุคลากรสำนักกิจการนักศึกษาไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ 90 จัดทำผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่ง<br>สูงขึ้นได้          | 25,400         | 20 – 29 ม.ค. 2568<br>/สำนักกิจการนักศึกษา                    |

การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                  | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------|
| โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมทางการศึกษา สำหรับยกระดับความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพเสริมสร้างทักษะในการใช้ชีวิต เพื่อมุ่งสู่การเป็นชุมชนดิจิทัล | จำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล ร้อยละ 90 | 400,000        | ช่วงระหว่าง 1 ต.ค. 2567-<br>30 ส.ค. 2568<br>/สำนักคอมพิวเตอร์ |
| โครงการอบรมให้ความรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานเป็นทีม                                                                                             | จำนวนบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมอบรมร้อยละ 90       | ไม่ใช้งบประมาณ | ช่วงระหว่าง 1-31 ก.ค.<br>2568<br>/สถาบันวิจัยและพัฒนา         |
| โครงการเสริมสร้างความเข้าใจในการเบิกจ่ายและเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณการจัดกิจกรรมโครงการและด้านการวิจัย                                 | จำนวนบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมอบรมร้อยละ 90       | ไม่ใช้งบประมาณ | ช่วงระหว่าง 1-31 มี.ค.<br>2568<br>/สถาบันวิจัยและพัฒนา        |
| โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ (KM) เพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่องานและเพื่อการพัฒนางานประจำ                                                              | จำนวนบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมอบรมร้อยละ 90       | ไม่ใช้งบประมาณ | ช่วงระหว่าง 1-31 พ.ค.<br>2568<br>/สถาบันวิจัยและพัฒนา         |

การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                         | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------|
| โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักวิเทศสัมพันธ์และ<br>เครือข่ายอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                    | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90<br>2. จำนวนบุคลากรสำนักวิเทศสัมพันธ์ฯ มีเล่มคู่มือ<br>ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 เล่ม | 95,600         | 17 - 18 พ.ค.2568<br>/สำนักวิเทศสัมพันธ์ฯ                              |
| โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร<br>และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี<br>งบประมาณ 2568 | จำนวนบุคลากรของหน่วยงานไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาและได้รับความรู้                                                    | 100,000        | ช่วงระหว่าง 1 เม.ย.-30 มิ.ย.<br>2568<br>/ศูนย์การศึกษาอุทก<br>พوارวดี |

