

แนวปฏิบัติข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน
ทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
Prosperous Organization : เป็นองค์กรแห่ง ความรุ่งเรือง	☺ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ☺ ยึดมั่นในค่านิยมขององค์กรและปฏิบัติตามอยู่เป็นนิจ ☺ ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ☺ ปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ☺ รักษามาตรฐานในการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น	☹ ปฏิบัติงานขาดการวางแผนและไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจน ☹ ไม่ใส่ใจการในการปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรและการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ☹ ต่อต้านแนวความคิดใหม่ ๆ และต่อต้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ☹ ปฏิบัติงานโดยขาดเป้าหมายและขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ☹ ไม่ปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพที่ดี
High Performance : พุ่งเพื่อกศักยภาพ รอบด้าน	☺ พุ่มเทและตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย ☺ ทบทวนและแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ ☺ กล้ายอมรับความผิดพลาดของตนเองและพร้อมที่จะพัฒนาปรับปรุงตนเอง ☺ ตระหนักในการใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหาย	☹ ขาดความมุ่งมั่นและตั้งใจในการปฏิบัติงาน ☹ ปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ☹ ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ และนิ่งเฉยในการพัฒนางานของตนเอง ☹ ปัดความรับผิดชอบหรือโยนความผิดให้ผู้อื่น ☹ ใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างฟุ่มเฟือยและไม่ดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กร

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
Entrepreneurial Mindset : ยึดแนวคิดผู้ประกอบการ	 วางแผนและดำเนินการอย่างรอบคอบ  ตระหนักถึงผลประโยชน์ของทางราชการ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า  มีความกล้าในการคิดค้นและสร้างสรรค์สิ่งใหม่  มองหาโอกาสและเปิดรับสิ่งใหม่อยู่ตลอดเวลา  เรียนรู้จากประสบการณ์ต่าง ๆ และไม่กลัวการล้มเหลว	 ไม่มีการวางแผนและขาดความรอบคอบ  ยึดถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลักและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย  ไม่กล้าคิดค้นและสร้างสรรค์สิ่งใหม่  ปิดรับโอกาสในการเรียนรู้สิ่งใหม่  เพิกเฉยต่อการเรียนรู้จากประสบการณ์ต่างๆ และกลัวการล้มเหลว
Networking Collaboration : ร่วมมือสอดประสานสามัคคี	 วางแผนและปฏิบัติงานร่วมกัน  ร่วมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและสถานที่ทำงาน  ช่วยกันสร้างสรรค์งานของส่วนรวม  มุ่งพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม  มีความสามัคคีกลมเกลียวในองค์กร  กล้าแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อทีมและองค์กร  คอยตักเตือนและให้ข้อเสนอแนะในการทำงานร่วมกันเมื่อเกิดความผิดพลาด	 ไม่ยินดีในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น  นำอารมณ์ส่วนตัวมาทำลายบรรยากาศในการทำงาน  เพิกเฉยไม่ช่วยงานของส่วนรวมและคอยเป็นตัวถ่วงเพื่อนร่วมงาน  ไม่ไว้วางใจเพื่อนร่วมทีมและนิ่งเฉยไม่เรียนรู้การทำงานเป็นทีม  แบ่งพรรคแบ่งพวกให้เกิดความแตกแยกในองค์กร  กลัวที่จะแสดงความคิดเห็นในทางที่ถูกต้องกลัวผู้อื่นตำหนิ/ดูถูกความคิดเห็นของตนเอง  นิ่งเฉยและไม่สนใจให้คำแนะนำหรือข้อตักเตือนต่อเพื่อนร่วมงานเมื่อเกิดความผิดพลาด

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
Occupational Wellness: กายใจสุขดี มีรอยยิ้มนำ	☺ จงรักภักดีต่อองค์กร ☺ ขยันหมั่นเพียร อุทิศตนให้กับองค์กร ☺ มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติงาน ☺ มีความสุขที่ได้ทำงานกับองค์กร ☺ ปกป้องภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร ☺ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	☹ คิดร้ายทำลายองค์กร ☹ ใช้เวลาเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าให้เกิดผลต่อองค์กร ☺ ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติงาน ☹ ไม่พอใจกับการทำงานร่วมกับองค์กร ☹ ทำลายภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร ☹ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
Moral Management: ยึดคุณธรรม จริยธรรม	☺ ยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ☺ ยึดมั่นต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ☺ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ☺ กล้าที่จะปฏิเสธการมอบหมายงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบของราชการ ☺ ละเว้นการเรียกรับค่าตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงาน ☺ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ภาครัฐกำหนด ☺ ใช้อำนาจด้วยใจเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ☺ เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาค ☺ รักษากฎหมายและไม่ละเมิดต่อกฎหมายของบ้านเมือง	☹ สนับสนุนการปกครองรูปแบบอื่นที่มีใช้การปกครองในระบอบประชาธิปไตย ☹ ดูหมิ่น เหยียดหยามชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ☹ ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ ☹ ทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย แม้ว่างานดังกล่าวจะผิดกฎหมายหรือกฎระเบียบของราชการ ☹ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับหรือยอมรับค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงาน ☹ ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ภาครัฐกำหนด ☹ ใช้อำนาจโดยมิชอบ ไม่ยำเกรงต่อกฎหมาย และเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม ☹ ละเมิดและย่ำยีสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น ☹ ละเมิดกฎหมายและฝ่าฝืนข้อบังคับต่าง ๆ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
Enhancing Soft Power: ธำรงวัฒนธรรมไทย สรรค์สร้าง	☺ มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ☺ มาปฏิบัติงานสม่ำเสมอ/ไม่ขาดงาน ☺ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบวินัยที่องค์กรกำหนด ☺ เคารพกฎหมายบ้านเมืองและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ☺ แต่งกายชุดสุภาพ และถูกกาลเทศะ ☺ ประพฤติตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างให้แก่สังคมได้	☹ มาปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ☹ ละทิ้งหน้าที่ไม่มาปฏิบัติงาน ☹ เพิกเฉยต่อการปฏิบัติตามระเบียบวินัย ☹ ผ่าฝืนกฎหมายบ้านเมืองและไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ☹ แต่งกายไม่สุภาพและไม่ถูกกาลเทศะ ☹ ประพฤติตนโดยไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
New Perspectives: เปิดกว้างมุมมอง ที่แตกต่าง	☺ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creative Thinking) และมีทัศนคติในเชิงบวก (Positive Thinking) ☺ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อนำความรู้ไปพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติงานให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ☺ หมั่นตั้งคำถามหรือข้อสงสัยที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อพัฒนากระบวนการคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) ☺ เรียนรู้และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ ☺ เปิดใจและกระตือรือร้นต่อการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้ความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ	☹ มีทัศนคติในเชิงลบ (Positive Thinking) ปิดกั้นความคิด และไม่เปิดใจรับสิ่งใหม่ ☹ ไม่กระตือรือร้นพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง ☹ ไม่กล้าตั้งคำถามหรือข้อสงสัยในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ☹ นั่งเฉยและไม่ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ ☹ ปฏิเสธที่จะเรียนรู้ต่อการเปลี่ยนแปลงและการเปิดรับองค์ความรู้ใหม่ ๆ ☹ ปฏิบัติงานในรูปแบบและวิธีการเดิม ๆ โดยปราศจากการทบทวนและแก้ไขข้อบกพร่องในงาน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
A+ Attitude and Unity : เสริมสร้างทัศนคติ ที่มีค่าเพื่อร่วมพัฒนา เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว	😊 ยินดีให้คำปรึกษาและแนะนำการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในองค์กร 😊 ให้บริการและอำนวยความสะดวกด้วยความสุภาพแก่ผู้รับบริการ 😊 เสนอความคิดที่ดี มีเหตุผลและถ่ายทอดความรู้สู่เพื่อนร่วมงาน 😊 ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานหรือผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีมารยาท และยอมรับนับถือซึ่งกันและกัน 😊 มีน้ำใจไมตรีและเอื้ออาทรแบ่งปันต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ	😞 เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอ 😞 ไม่ใส่ใจและไม่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ 😞 มีความคิดเชิงลบต่อเพื่อนร่วมงานและในการทำงาน 😞 ก้าวร้าว ถูกผู้ร่วมงานหรือผู้อื่น และกลั่นแกล้งเพื่อนร่วมงาน (Bully) 😞 ตระหนี่ถี่เหนียวและไม่มีความเอื้ออาทรแบ่งปันต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ

คำขวัญมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“บ้านแห่งความสำเร็จ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา”
