



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ว่าด้วยลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ การส่งจ้างบุคคลเป็นลูกจ้าง ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจส่งจ้างและเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง บุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ สัญญาจ้างของลูกจ้าง มีสองระยะ ดังนี้

(๑) ระยะที่หนึ่ง มีอายุสัญญาจ้างไม่เกินสามปีงบประมาณ โดยรวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานเข้าไว้ด้วย

(๒) ระยะที่สอง มีอายุสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ลูกจ้างผู้นั้น มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานตาม (๑) มีระยะเวลาหกเดือน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๓/๑ ลูกจ้างที่ได้รับผลการประเมินระดับต้องปรับปรุงเป็นเวลาสองรอบการประเมินติดต่อกัน ให้มหาวิทยาลัยพิจารณายกเลิกสัญญาจ้าง แม้จะมีระยะเวลาของสัญญาจ้างเหลืออยู่ก็ตาม”

ข้อ ๖ ลูกจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างตาม  
ข้อ ๑๑ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างผู้ซึ่งอยู่ในการจ้างระยะที่ ๑ ให้ทำสัญญาจ้างระยะที่ ๑ จนครบระยะเวลาการจ้าง  
ระยะที่ ๑ เดิม

(๒) ลูกจ้างผู้ซึ่งอยู่ในการจ้างระยะที่ ๒ ให้ทำสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ตามข้อ ๑๑ (๒)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่)

นายกสภามหาวิทยาลัย