



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ในสายงานที่ต้องรับผิดชอบหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชั้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
(๒) ผู้แทนคณบดีซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
(๓) ผู้แทนจากผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนจากสภาวิชาการที่ประธานสภาวิชาการเสนอ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
(๕) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นเลขานุการ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระหรือภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระแล้วแต่กรณี

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งเป็นคราว ๆ ไป เมื่อตำแหน่งผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือว่างลงก่อนครบวาระ

ข้อ ๗ เมื่อได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ในกรณีมีกรรมการสรรหาผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่หรือพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการที่เหลืออยู่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการรับสมัครและในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาหน่วยงาน

(๓) เสนออธิการบดีออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๔) ประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันรับสมัคร

(๕) ตรวจสอบประวัติ และคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๖) แจ้งผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๕) ให้แถลงแนวนโยบายและแผนพัฒนาต่อคณะกรรมการสรรหา

(๗) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้ได้จำนวนไม่เกินสามรายชื่อ โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ แนวนโยบาย และแผนพัฒนาหน่วยงาน และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าไม่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบพร้อมเหตุผล และให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไป

ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้สองวิธี โดยทั้งสองวิธีจะต้องมีประวัติ ผลงาน แนวนโยบาย และแผนพัฒนาหน่วยงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๑) โดยการสมัคร ผู้สมัครจะเป็นบุคลากรหรือบุคคลภายนอกก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อ ให้บุคลากรของหน่วยงานและสำนักงานอธิการบดีเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้คนหนึ่งรายชื่อ และให้หน่วยงานและสำนักงานอธิการบดีจัดให้มีการหยั่งเสียงเพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองรายชื่อ พร้อมกับสอบถามความสมัครใจ และเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ แนวนโยบาย และแผนพัฒนาหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนพัฒนาหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพียงหนึ่งรายชื่อ ต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ข้อ ๑๒ เมื่อสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับการเลือกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่)

นายกสภามหาวิทยาลัย