



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ว่าด้วย การให้ทุนพัฒนาบุคลากร

พ.ศ. 2547

เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและเทคโนโลยีทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 อาศัยอำนาจตามมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2547"

ข้อ 2 ให้ยกเลิกระเบียบสภาประจำสถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ข้าราชการลาศึกษาต่อด้วยทุนของสถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. 2541 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 3 ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

"คณะกรรมการ" หมายถึง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามระเบียบนี้

"บุคลากร" หมายถึง อาจารย์ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัย

"ทุนการศึกษา" หมายถึง เงินทุน เงินเดือน เงินเพิ่ม และเงินอื่นใดที่ได้รับไปทั้งสิ้นจากมหาวิทยาลัย ระหว่างศึกษาต่อ หรือฝึกอบรม

"ผู้ขอรับทุน" หมายถึง ผู้ที่คณะกรรมการพิจารณาอนุญาตให้ได้รับทุนการศึกษา

"สถานศึกษา" หมายถึง สถานศึกษาที่มีผู้รับทุนของมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อ หรือฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ สถาบันวิชาชีพ หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น

"การศึกษา" หมายถึง การเพิ่มพูนวิทยฐานะด้วยการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา โดยใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ปริญญาเอก หรือหนังสือรับรองที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่สูงกว่าปริญญาโท

"ทุน" หมายถึง เงินดอกผลจากกองทุนพัฒนาบุคลากร ที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นจากเงินที่ได้รับจัดสรรให้เป็นกองทุนคงยอดเงินต้นหรือจากแหล่งอื่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร



ข้อ 5 บุคลากรที่จะขอรับทุนพัฒนามหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (1) ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันเริ่มเข้าศึกษาต่อ ยกเว้นบุคคลภายนอก
- (2) มีผลการปฏิบัติงานดีมีความประพฤติเรียบร้อย และไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์
- (3) ไม่เป็นผู้ที่กำลังรับทุนการศึกษาอื่นจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน หรืออยู่ในระหว่างการขอใช้ทุน หรืออยู่ในระหว่างปฏิบัติตามสัญญารับทุนอื่น
- (4) เป็นผู้มีความแข็งแรงสมบูรณ์เพียงพอที่จะไปศึกษาต่อ
- (5) ผู้ที่จะไปศึกษาต่างประเทศจะต้องมีความรู้ภาษาต่างประเทศที่สามารถใช้ในการศึกษาได้

ข้อ 6 ให้มหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทุนเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยขึ้นชุดหนึ่งประกอบด้วย

- (1) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (2) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ
- (3) ผู้แทนคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัย 2 คน เป็นกรรมการ
- (4) หัวหน้าฝ่ายนิติการและการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการตามข้อ 6 มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับทุน
- (2) กำหนดระยะเวลา และพิจารณาคำขอขยายเวลา คำขอเปลี่ยนแปลงหลักสูตรการศึกษา สาขาวิชา หรือสถาบันการศึกษา
- (3) กำหนดแบบพิมพ์การขอรับทุนและวิธีปฏิบัติ
- (4) ติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามสัญญาและเงื่อนไขตามระเบียบนี้
- (5) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (6) รายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกปีการศึกษา
- (7) พิจารณาจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาทุกระดับทั้งในและต่างประเทศตามความจำเป็นในการใช้จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ต้องจ่ายให้แก่สถาบันการศึกษานั้น ๆ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามความจำเป็นแล้ว กำหนดวงเงินเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย

ข้อ 8 ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาผูกมัดผู้รับทุนตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยเมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้วจะต้องกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยต่อเนื่องกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ไปศึกษาต่อ

ในกรณีที่ผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้วไม่กลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาจะต้องชดใช้เงินเป็นจำนวนสามเท่าของจำนวนทุนการศึกษาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยพร้อมดอกเบี้ยตามกฎหมาย



เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว และกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยแต่ไม่ครบระยะเวลา ตามที่กำหนด ในวรรคแรกไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตามจะต้องชดใช้ทุน เงินเดือน และเงินอื่นใดเป็นจำนวนสามเท่าของเงินทุนที่ได้รับ ไปทั้งหมดจากมหาวิทยาลัยในระหว่างศึกษาต่อพร้อมดอกเบี้ยตามกฎหมายนับแต่วันที่ได้รับเงิน โดยให้ลดเงินที่ต้อง ชดใช้และเบี่ยงปรับลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้รับทุนกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 9 ในกรณีที่ผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ชดใช้หรือปฏิบัติหน้าที่ชดใช้ไม่ครบกำหนดเวลาตามข้อ 8 ได้ เพราะถึงแก่ความตายหรือมีคำสั่งเลิกจ้างเนื่องจากเจ็บป่วยเรื้อรังจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ พุพพลภาพ สติพินเพื่อน ไม่ สมประกอบ หรือไร้ความสามารถผู้รับทุนไม่ต้องรับผิดชอบตามข้อ 8

ข้อ 10 ผู้รับทุนจะต้องตั้งใจศึกษาให้สำเร็จตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ และ สนใจแสวงหาความรู้ทั่วไปเพิ่มเติมเป็นเนืองนิจ และผู้รับทุนจะต้องไม่หลีกเลียง ละเลย พัก ยุติ หรือลาออกจากสถาน ศึกษาที่ผู้รับทุนได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยก่อน

ผู้รับทุนต้องลงทะเบียนเรียนตามแผนการเรียนที่สถาบันการศึกษานั้นกำหนด และต้องส่งหลักฐานการลง ทะเบียนเรียนและหลักฐานแสดงผลการศึกษาให้แก่มหาวิทยาลัยทุกภาคเรียนภายในเวลาที่กำหนด

ข้อ 11 ผู้รับทุนจะเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเอก สถาบันการศึกษาหรือกำหนดระยะเวลาไปจากที่ตกลงกันไว้ในข้อ 8 ไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ ซึ่งผู้รับทุนมีสิทธิขอขยายเวลาการศึกษาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละหนึ่ง ภาคการศึกษาโดยได้รับเงินเดือนเต็ม

ข้อ 12 ผู้รับทุนต้องปฏิบัติตามระเบียบฉบับนี้ รวมทั้งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาที่ไปศึกษา และสัญญาจ้าง ระหว่างผู้รับทุนกับมหาวิทยาลัยโดย เครื่องครัด และให้ถือว่ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาตามข้อ 8

ในกรณีที่ผู้รับทุนเกิดการเจ็บป่วยหรือมีกรณีอื่นใดที่ผู้รับทุนไม่อาจไปศึกษาตามปกติได้ผู้รับทุนจะต้องยื่น ไปลาตามระเบียบว่าด้วยการลาของมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ 13 ในระหว่างที่ได้รับทุนหากผู้รับทุนพ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือประพฤติ ผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ วินัย ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ประกาศ คำสั่ง สัญญาจ้าง หรือผิดสัญญาที่จัดทำขึ้นตามความในข้อ 8 แห่งระเบียบนี้ไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่ง หรือไม่อาจสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดได้ หรือต้องยุติลงด้วยประการ ใด ๆ หรือผู้รับทุนบอกเลิกสัญญาทุนเป็นลายลักษณ์อักษร และมหาวิทยาลัยอนุญาตให้บอกเลิกได้ หรือคณะกรรมการ พิจารณาเห็นว่าผู้รับทุนไม่เหมาะสมที่จะได้รับทุนต่อไป มหาวิทยาลัยมีสิทธิระงับทุนและบอกเลิกสัญญาทุนทันทีและผู้รับ ทุนต้องชดใช้เงินทุน เงินเดือน เงินเพิ่ม หรือเงินอื่นใดเป็นจำนวนสามเท่าของเงินที่ผู้รับทุนรับไปทั้งสิ้นจากมหาวิทยาลัยใน ระหว่างที่ลาศึกษาต่อพร้อมทั้งดอกเบี้ยตามกฎหมายนับแต่วันที่ได้รับเงิน



ข้อ 14 ในกรณีที่ผู้รับทุนมีพันธะผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามชุดใช้ตามสัญญาอื่นที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัยก่อนหน้านี้ และยังปฏิบัติตามชุดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญานั้น การปฏิบัติตามชุดใช้ตามสัญญานี้ให้เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ปฏิบัติตามชุดใช้ครบกำหนดตามระยะเวลาของสัญญาอื่นเรียบร้อยแล้ว ในกรณีที่ผู้รับทุนมีพันธะที่จะต้องชุดใช้เงินคืน ให้แก่ มหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยและเจ้าหน้าที่ผู้จ่ายเงินโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการหักเงินเดือน บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นใดที่ผู้รับทุนพึงได้จากมหาวิทยาลัย เพื่อชุดใช้ให้แก่มหาวิทยาลัย

เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว ให้รับรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นหนังสือต่อมหาวิทยาลัย และ ผู้บังคับบัญชาภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา หรือนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยให้กลับเข้าปฏิบัติงาน

หากผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติตามความในวรรคแรกเพราะมีเหตุสุดวิสัย ผู้รับทุนอาจขอขยายระยะเวลา การกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นหนังสือต่อมหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติเป็นราย ๆ ไป

การไม่ปฏิบัติตามความในวรรคแรก โดยไม่มีเหตุอันสมควรถือว่าผู้รับทุนไม่มีความประสงค์จะกลับเข้า ปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามสัญญาจ้างได้ทันทีโดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า และผู้รับทุนจะต้องชุดใช้เงินคืนตามสัญญาในข้อ 8

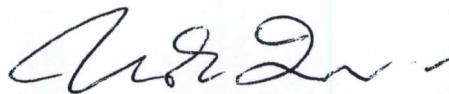
ข้อ 15 เงินที่จะต้องชุดใช้คืนตามระเบียบนี้ผู้รับทุนจะต้องชำระคืนแก่มหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย เว้นแต่คณะกรรมการจะเห็นเป็นอย่างอื่น

ข้อ 16 การกำหนดรายละเอียด วิธีปฏิบัติในการยื่นขอรับทุนพัฒนาบุคลากร หรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่นอกเหนือ จากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ทำเป็นประกาศ หรือข้อปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

ข้อ 17 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 18 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ ข้อปฏิบัติ หรือคำสั่งเพื่อ ประโยชน์แก่การนี้ รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ.2547



(ศาสตราจารย์พรชัย มาตังคະสมบัตติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา