



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย

“หน่วยชั่วโมงภาระงาน” หมายความว่า เวลาการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่คิดคำนวณเป็นภาระงาน

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องมีภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ หน่วยชั่วโมงภาระงาน ในภาระงานต่าง ๆ ประกอบด้วย

(๑) ภาระงานสอน หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภทในทุกระดับการศึกษา เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม และงานควบคุมการผลิตผลงานของผู้เรียน เช่น ชิ้นผลงาน บัณฑิตนิพนธ์ สารนิพนธ์ วิทยานิพนธ์ เป็นต้น โดยให้รวมถึงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นด้วย ทั้งนี้ ภาระงานสอนใด ๆ ที่ได้รับค่าตอบแทนไม่นับเป็นภาระงานสอน

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ หมายถึง งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคลสังคม เช่น การอบรมหลักสูตรระยะสั้น โครงการฝึกอบรม การเป็นวิทยากรฝึกอบรมให้แก่บุคคลภายนอก การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความทางวิชาการ บทความวิจัย ข้อเสนอโครงการวิจัย รายงานผลการวิจัย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย การเป็นที่ปรึกษาหรือผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นต้น

(๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หมายถึง งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในรูปแบบและลักษณะต่าง ๆ

(๕) ภาระงานอื่น ๆ หมายถึง งานหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ที่มีใช้ภาระงานสอน ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ภาระงานบริการวิชาการ และภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ข้อ ๖ การคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำ ๓๕ หน่วยชั่วโมง ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยต้องมีภาระงานสอนรายวิชา ไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตในระบบทวิภาค โดยไม่นับรวมรายวิชาฝึกงาน ฝึกภาคสนาม หรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ทั้งนี้ ในกรณีรายวิชาที่มีผู้สอนมากกว่าหนึ่งคนให้คำนวณภาระงานตามสัดส่วนจำนวนชั่วโมงที่ได้ทำการสอนจริง และเมื่อรวมภาระงานสอนทั้งหมดต้องไม่น้อยกว่า ๒๔ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์ โดยต้องมีภาระงานครอบคลุมทุกภาระงานตามข้อ ๕ หรืออย่างน้อยต้องครอบคลุมภาระงานสอน ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่นๆ

ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากต้องปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่งแล้ว ต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่นำมาเป็นผลงานตามภาระงานที่กำหนดจะต้องเป็นผลงานที่ดำเนินการสอดคล้องกับนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน

ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองไม่ให้นำไปใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๗ และข้อ ๘

ข้อ ๗ การคิดภาระงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าภาควิชา ประธานสาขาวิชา และประธานหลักสูตร ให้คิดภาระงานจากภาระงานขั้นต่ำ ๓๕ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์ ดังนี้

(๑) มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๑๖ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

(๒) มีภาระงานบริหาร ๑๕ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

ทั้งนี้ ให้คิดภาระงานเพียง ๑ ตำแหน่ง โดยเมื่อรวมกับภาระงานต่าง ๆ แล้ว ต้องมีจำนวนภาระงานครบตามภาระงานขั้นต่ำ

ข้อ ๘ การคิดภาระงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร ให้คิดภาระงานจากภาระงานขั้นต่ำ ๓๕ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์ ดังนี้

(๑) อธิการบดี

(ก) ไม่มีภาระงานสอน

(ข) มีภาระงานบริหาร ๓๕ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

(๒) รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(ก) มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

(ข) มีภาระงานบริหาร ๒๕ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าส่วนราชการหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี

ฐานะเท่าคณะ

(ก) มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

(ข) มีภาระงานบริหาร ๒๐ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

ทั้งนี้ การคิดภาระงานตามวรรคหนึ่งเมื่อรวมกับภาระงานต่าง ๆ แล้ว มีจำนวนภาระงานครบตามภาระงานขั้นต่ำ

ข้อ ๙ ผลงานทางวิชาการและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีเหตุอันสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ได้ โดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือตามมาตรฐานองค์กรวิชาชีพ

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคิดค่าภาระงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรายงานภาระงานของตนเองตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อมหาวิทยาลัยโดยผ่านความเห็นชอบของคณะ วิทยาลัยการดนตรี หรือบัณฑิตวิทยาลัย

ทั้งนี้ ภาระงานต่าง ๆ ที่นำมาใช้ในการรายงานภาระงานให้ใช้ข้อมูลที่สอดคล้องตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ยกเว้นภาระงานสอน ให้ใช้ข้อมูลภาระงานสอนในภาคการศึกษาที่ ๑ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ และใช้ข้อมูลภาระงานสอนในภาคการศึกษาที่ ๒ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๒

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัยการดนตรี หรือบัณฑิตวิทยาลัย ใช้ข้อมูลภาระงานตามข้อบังคับนี้ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินด้วย

ข้อ ๑๔ นอกจากการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการครบตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอาจได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นตามภารกิจที่มหาวิทยาลัย คณะ ส่วนราชการ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะมอบหมายอีกได้

ข้อ ๑๕ ให้นำข้อบังคับนี้ไปใช้บังคับกับภาระงานทางวิชาการของลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา