



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับทุนตามข้อ ๙ และพิจารณาหลักเกณฑ์การให้ทุนตามข้อ ๑๑

(๒) พิจารณานุมัติคำขอรับทุน และจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ หรือการฝึกอบรมรวมทั้งค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) กำหนดกรอบวงเงินและการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากรโดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการ

(๔) เปรียบเทียบ กำกับ ติดตามผลการศึกษาของผู้รับทุน

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อขยายระยะเวลาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการขอเปลี่ยนแปลงหลักสูตรการศึกษา สาขาวิชา หรือสถาบันการศึกษา

(๖) พิจารณานุมัติระยะเวลาการปฏิบัติงานขอใช้ทุน และการขอใช้เงินทุน ดอกเบี้ย เบี้ยปรับ และการผ่อนชำระหนี้

(๗) ออกประกาศกำหนดคุณสมบัติอื่นของผู้ขอรับทุนพัฒนาบุคลากร

(๘) รายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกปีงบประมาณ

(๙) เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแก้ไขหรือปรับปรุงคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(๑๐) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องแทนคณะกรรมการ

(๑๑) ดำเนินการเรื่องอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง และวรรคสามของข้อ ๑๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙

“เมื่อได้รับอนุมัติให้รับทุนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้รับทุนจัดหาผู้ค้ำประกันจำนวนสองคน ดังนี้

(๑) ผู้ค้ำประกันต้องเป็นบิดา หรือมารดาของผู้รับทุน ถ้าไม่มีทั้งบิดาและมารดาต้องให้พี่หรือน้องร่วมบิดาหรือมารดาของผู้รับทุนเป็นผู้ค้ำประกัน ทั้งนี้ ผู้ค้ำประกันไม่ต้องแสดงหลักทรัพย์ประกอบการทำสัญญาผู้ค้ำประกัน

(๒) ถ้าไม่มีบุคคลตาม (๑) จะให้บุคคลอื่นเป็นผู้ค้ำประกันโดยแสดงหลักทรัพย์ก็ได้ เว้นแต่ในกรณีที่ไม่สามารถแสดงหลักทรัพย์ได้ ให้พิจารณาความสามารถในการใช้หนี้จากฐานะและรายได้แทนการแสดงหลักทรัพย์ได้

(๓) ถ้าไม่มีบุคคลตาม (๑) และ (๒) ให้มหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง หากผลการตรวจสอบปรากฏว่า ผู้ทำสัญญาไม่มีบุคคลดังกล่าวตาม (๑) และ (๒) จริง ให้ทำสัญญาโดยไม่มีผู้ค้ำประกันได้

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันตาม (๑) และ (๒) เสียชีวิต หรือมีเหตุอื่นที่ต้องเปลี่ยนแปลงผู้ค้ำประกัน ผู้รับทุนจะต้องดำเนินการจัดหาผู้ค้ำประกันใหม่โดยเร็ว”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง วรรคสามและวรรคสี่ของข้อ ๒๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙

“กรณีผู้รับทุนไม่สามารถชำระหนี้ได้เต็มจำนวนตามกำหนดที่ต้องชำระ หรือหากชำระเต็มตามจำนวนแล้วจะเกิดความเดือดร้อนเกินสมควร ผู้รับทุนอาจขออนุญาตผ่อนชำระหนี้ต่อมหาวิทยาลัยได้ โดยทำสัญญารับสภาพหนี้และสัญญาผ่อนชำระต่อมหาวิทยาลัย

ให้นำหลักเกณฑ์การผ่อนชำระเงินตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๖.๒/ว ๘๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการทำสัญญาและการขอใช้เงิน กรณีรับทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การขอผ่อนชำระนอกเหนือไปจากหลักเกณฑ์ตามวรรคสาม ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา