



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้สอดคล้อง กับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการ กำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ประสบการณ์หลากหลาย” ในข้อ ๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐

““ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงานที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญและทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวม ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นอกจากจะมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานบริหารงานทั่วไปแล้ว จะต้องมีการสอบการคัดเลือกหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือ

(๓) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จำนวนสองหน่วยงาน โดยมีระยะเวลา รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(๔) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ ๒๓ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง นอกจากจะมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานบริหารงานทั่วไปแล้ว จะต้องมีการสอบการคัดเลือกหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือในหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

นอกจากจะมีประสบการณ์หลากหลายตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งแล้ว ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จะต้องเคยหรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในสายงาน ต่างสายงาน หรือต่างลักษณะงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือเคยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหลายหน่วยงานหรือหลายงานในหน่วยงานด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดี