



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
เรื่อง แนวทางการจ้างบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลังด้วยเงินรายได้

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางการจ้างบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลังด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันของทุกหน่วยงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศแนวทางการจ้างบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลังด้วยเงินรายได้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะหรือหน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลังถือปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๒ การจ้างบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลังสายวิชาการระดับปริญญาตรี ให้คณะพิจารณาเสนอขอจ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้ของสาขาวิชาหรือคณะได้ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การกำหนดนโยบายการใช้เงินบำรุงการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์พิจารณา ดังนี้

(๑) สาขาวิชาต้องมีงบประมาณเพียงพอในการจ้างได้โดยไม่กระทบต่อการบริหารสาขาวิชาหรือกระทบต่อกิจกรรมการเรียนการสอนของนักศึกษา หรือกระทบต่อการจัดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะหรือมหาวิทยาลัย

(๒) อาจารย์ในสาขาวิชามีภาระงานครอบคลุมครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แต่มีอาจารย์ไม่เพียงพอที่จะรองรับภาระงานของสาขาวิชา

(๓) อาจารย์ที่จะจ้างต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑)

(๔) อาจารย์ที่จะจ้างต้องมีภาระงานสอนเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ การจ้างบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ให้คณะหรือหน่วยงานพิจารณาการเสนอขอจ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้ของสาขาวิชา คณะ หรือหน่วยงานได้ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การกำหนดนโยบายการใช้เงินบำรุงการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์พิจารณา ดังนี้

(๑) สาขาวิชา คณะ หรือหน่วยงานต้องมึงบประมาณเพียงพอในการจ้างโดยไม่กระทบต่อการบริหารจัดการของสาขาวิชา คณะ หรือหน่วยงาน หรือกระทบต่อกิจกรรมการเรียนการสอนของนักศึกษา หรือกระทบต่อการจัดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะหรือมหาวิทยาลัย

(๒) สาขาวิชา คณะ หรือหน่วยงานมีภาระงานมากเกินกว่าที่จะบริหารจัดการได้

(๓) บุคลากรสายสนับสนุนที่จะจ้างต้องเป็นตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้คณะหรือหน่วยงานเสนอขอความเห็นชอบในการจ้างบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลัง โดยจัดทำคำขอจ้างเสนอต่อมหาวิทยาลัยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒)

ข้อ ๕ เมื่อคณะหรือหน่วยงานได้รับอนุมัติให้จ้างแล้ว ให้คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีกระบวนการคัดเลือกที่เหมาะสม โปร่งใส และตรวจสอบได้ และทำสัญญาจ้างบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลัง โดยให้มีอายุสัญญาคราวละไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ

ข้อ ๖ ให้คณะหรือหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓)

ข้อ ๗ ให้คณะหรือหน่วยงานกำกับดูแลและบริหารจัดการบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลังให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดี