



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๕ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ ก.พ. รับรอง

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

(๓) เป็นผู้มีความสนใจในการพัฒนาการอุดมศึกษาและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้ที่มีพร้อมอุทิศตนในการทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงาม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๖) มีสถานภาพทางสังคม ซึ่งเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๔) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๖) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๗) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๘) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๙) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายโดยทุจริต

(๑๐) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือเคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) บุคลากรสายวิชาการที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาว่างลงหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ จะต้องมีการประชุมมากกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะครบองค์ประชุม

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๘ กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมเพื่อเสนอชื่อและคัดเลือกรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่สมควรเป็นประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหา หรืออาจคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) และ (๔) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการโดยให้หน่วยงานระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดีเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดผู้ที่สมควรเป็นกรรมการสรรหาไปยังมหาวิทยาลัย โดยให้แต่ละหน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนไม่เกินสายละสองรายชื่อ เว้นแต่ไม่มีบุคลากรสายใดสายหนึ่ง

มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการเลือกบุคลากรสายวิชาการที่มีคะแนนสูงสุดจำนวนสองคนซึ่งมาจากการเลือกโดยบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคะแนนสูงสุดจำนวนสองคนซึ่งมาจากการเลือกโดยบุคลากรสายสนับสนุน เป็นกรรมการสรรหา ทั้งนี้ บุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิเลือกได้เพียงหนึ่งรายชื่อ โดยบุคลากรที่มีสิทธิลงคะแนนเลือกกรรมการสรรหาต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๑๑ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องเสนอชื่อพร้อมทั้งข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่น ๆ และเหตุผลประกอบ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเสนอจากหน่วยงานและบุคลากร ดังนี้

(๑) คณะ สำนัก สถาบัน วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี โดยให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อด้วย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

(๔) อธิการบดี

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(๖) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ให้หน่วยงาน กรรมการ หรือบุคลากรตามวรรคหนึ่ง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินสิบเอ็ดรายชื่อ โดยการเสนอรายชื่อนั้นให้ระบุความรู้ ความเชี่ยวชาญ

และประสบการณ์ในด้านใดด้านหนึ่งตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๒) พร้อมแสดงหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ การเสนอชื่อให้เป็นไปตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่น ๆ และเหตุผลประกอบ โดยให้พิจารณากลับกรองจากข้อมูลดังกล่าวตามข้อ ๕ และข้อ ๖ เพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่เสนอมาร ตามข้อ ๑๑ ให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่น ๆ และเหตุผลประกอบ ให้ได้ด้านละไม่เกินสองคนและจำนวนรวมทั้งหมดไม่เกินสองเท่าของ จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ และข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พิจารณาเลือกตามบัญชีรายชื่อตามข้อ ๑๒ ให้ได้ จำนวนสิบเอ็ดคนเพื่อเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยวิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย หากมีผู้ได้ คะแนนสูงสุดเท่ากันให้ลงคะแนนใหม่เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน แล้วจัดทำลำดับรายชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากลำดับที่หนึ่งถึงลำดับสุดท้าย และมอบหมายให้คณะกรรมการ สรรหาดำเนินการทาบทามตามลำดับ

หากผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งไม่สมัครใจ ให้เลื่อนลำดับผู้ที่มีความเหมาะสมตามบัญชี รายชื่อในลำดับรองลงไปขึ้นมาแทน

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิครบจำนวน สิบเอ็ดคนแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำ ความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการ การศึกษาของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๑๔ การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ดำเนินภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจกำหนดวิธีการและ แนวปฏิบัติเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อ  
ประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย  
ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา