



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การแบ่งวงเงินสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง

(๑) ให้แบ่งวงเงินการเพิ่มค่าจ้างออกเป็น ๙ หน่วยงาน ตามฐานค่าจ้างของบุคลากรทุกกลุ่มในหน่วยงานนั้น ซึ่งประกอบไปด้วยกลุ่มตำแหน่งวิชาการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ ดังนี้

- (ก) คณะครุศาสตร์
- (ข) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (ค) คณะวิทยาการจัดการ
- (ง) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (จ) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- (ฉ) วิทยาลัยการดนตรี
- (ช) บัณฑิตวิทยาลัย
- (ซ) โรงเรียนสาธิต

(ณ) หน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม สำนักกิจการนักศึกษา สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน สำนักคอมพิวเตอร์ สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ศูนย์การศึกษาอุทกขารวดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และหน่วยตรวจสอบภายใน

(๒) ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินเพิ่มค่าจ้างในกลุ่มอื่นได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาใช้ในการพิจารณา โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้นำน้ำหนักคะแนนไม่เกินร้อยละ ๗๐

(๒) การประเมินตนเอง (Peer Assessment) ให้นำน้ำหนักคะแนนไม่เกินร้อยละ ๑๐

(๓) ข้อมูลพฤติกรรมการทำงาน ให้นำน้ำหนักคะแนนไม่เกินร้อยละ ๑๐

(๔) การเผยแพร่บทความทางวิชาการที่มีประโยชน์ต่อสาธารณชนเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล ให้นำน้ำหนักคะแนนไม่เกินร้อยละ ๑๐”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดี