



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดี เพื่อให้การสรรหาคณบดีมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือบัณฑิตวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและมีภารกิจในด้านการจัดการเรียนการสอน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) ผู้แทนจากสภาวิชาการซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่คณบดีจะครบวาระหรือภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ เมื่อได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ในกรณีมีกรรมการสรรหาคณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังไม่ได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ดำเนินการสรรหาคณบดีต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการที่เหลืออยู่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการรับสมัครและในการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน แนวนโยบาย และแผนพัฒนาคณะ

(๓) เสนออธิการบดีออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันรับสมัคร

(๕) ตรวจสอบประวัติ และคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๕

(๖) แจ้งผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๕) ให้มาแถลงแนวนโยบายและแผนพัฒนาคณะต่อคณะกรรมการสรรหา

(๗) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ได้จำนวนไม่เกินสามรายชื่อ โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน แนวนโยบาย และแผนพัฒนาคณะ และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าไม่มีผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบพร้อมเหตุผล

ให้คณะกรรมการสรรหาออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้สองวิธี โดยทั้งสองวิธีจะต้องมีประวัติ ผลงาน แนวนโยบาย และแผนพัฒนาคณะตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๑) โดยการสมัคร ผู้สมัครจะเป็นบุคลากรหรือบุคคลภายนอกก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อ ให้บุคลากรของคณะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนหนึ่งรายชื่อ และให้คณะจัดให้มีการหยั่งเสียงเพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสามรายชื่อ พร้อมกับสอบถามความสมัครใจ และเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนพัฒนาคณะต่อสภามหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งโดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน การนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนพัฒนาคณะ

ข้อ ๑๑ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งเพียงหนึ่งรายชื่อต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ข้อ ๑๒ เมื่อสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งให้บุคคลที่ได้รับการเลือกดำรงตำแหน่งคณบดีต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา