



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย
คุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติและ
วิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ ก.พ. รับรอง

(๒) มีความเป็นผู้นำ มีความสามารถ และมีประสบการณ์ในการบริหารระดับสูงในองค์กรอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีความสนใจในการพัฒนาการอุดมศึกษาและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้พร้อมอุทิศตนในการทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงาม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๖) มีสถานภาพทางสังคม ซึ่งเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๔) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๖) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๗) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๘) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๙) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายโดยทุจริต

(๑๐) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการ สรรหานายกสภามหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) บุคลากรสายวิชาการที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ห้าปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาว่างลงหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาเท่าที่มี อยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ จะต้องมีการประชุมมากกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะครบองค์ประชุม

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยประชุม เพื่อเสนอชื่อและคัดเลือกรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่สมควรเป็นประธานกรรมการสรรหา และกรรมการสรรหา หรืออาจคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) และ (๔) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการโดยให้ หน่วยงานระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการสรรหาไปยังมหาวิทยาลัย โดยให้แต่ละ หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนไม่เกินสายละสองรายชื่อ เว้นแต่ไม่มีบุคลากร สายใดสายหนึ่ง

มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการเลือกบุคลากรสายวิชาการที่มีคะแนนสูงสุดจำนวนสองคนซึ่งมา จากการเลือกโดยบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคะแนนสูงสุดจำนวนสองคนซึ่งมา จาก การเลือกโดยบุคลากรสายสนับสนุนเป็นกรรมการสรรหา ทั้งนี้ บุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิเลือกได้เพียงหนึ่งรายชื่อ โดยบุคลากรที่มีสิทธิลงคะแนนเลือกกรรมการสรรหาต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและผ่านการประเมิน การทดลองปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๑๑ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องเสนอชื่อพร้อมทั้งข้อมูล ประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่น ๆ และเหตุผลประกอบ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องเสนอจากหน่วยงานและบุคลากร ดังต่อไปนี้

(๑) คณะ สำนัก สถาบัน วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อได้หน่วยงานละไม่เกินสองรายชื่อ โดยให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อด้วย

(๒) สำนักงานอธิการบดี เสนอชื่อได้ไม่เกินสองรายชื่อ โดยให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่น ๆ และเหตุผลประกอบ โดยให้พิจารณากลับกรองจากข้อมูลดังกล่าวตามข้อ ๕ และข้อ ๖ เพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อที่เสนอมาตามข้อ ๑๑ เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุดจำนวนไม่เกินสามรายชื่อ แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ และข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเลือกผู้สมควรเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย จากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๑๒ โดยวิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย หากมีผู้ได้คะแนนสูงสุด เท่ากันให้ลงคะแนนใหม่เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน แล้วจัดทำลำดับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจากลำดับที่หนึ่งถึงสาม และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทาบทามตามลำดับ หากลำดับที่หนึ่ง ยินยอมแล้วก็ป็นอันยุติการทาบทาม

หากผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งไม่สมัครใจ ให้เลื่อนลำดับผู้ที่มีความเหมาะสมตามบัญชีรายชื่อในลำดับรองลงไปขึ้นมาแทน

เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๔ การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่า เก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจกำหนดวิธีการและแนวปฏิบัติเพิ่มเติมเท่าที่ จำเป็น ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา