



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
(เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยงานต่าง ๆ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ้างด้วยเงินบำรุงการศึกษาจำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่จัดจ้าง

ตามรายละเอียดบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

๒.๔ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๕ หากผู้สมัครสอบเป็นเพศชาย ต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหารและมีสำเนาใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓

๓. วิธีการสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางระบบอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หัวข้อ “สมัครสอบ”

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามที่กำหนด และปฏิบัติตามขั้นตอนการสมัครสอบโดยเคร่งครัด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A ๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เช่น flash drive เป็นต้น ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลใบสมัครที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ การชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

๓.๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบด้วยวิธีการสแกน QR Code ที่ได้รับในแบบฟอร์มการชำระเงินและชำระผ่านทาง Mobile Banking ของทุกธนาคาร โดยสามารถชำระเงินได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยต้องเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เพื่อตรวจสอบสถานะการจ่ายเงินด้วยการรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบภายในระยะเวลาที่กำหนด ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินชำรุดหรือสูญหายหรือส่งใบสมัครแล้วแต่ยังไม่ได้ QR Code ผู้สมัครสอบสามารถเข้าไปค้นหาได้ที่เมนู "พิมพ์ใบชำระเงิน" โดยกรอกเลขประจำตัวประชาชน เพื่อขอ QR Code ใบแจ้งการชำระเงินใหม่

๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียมสมัครสอบทุกตำแหน่ง คนละ ๓๐๐ บาท (เงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

๓.๒.๓ ค่าธรรมเนียมและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท (อัตราเดียวกันทั่วประเทศ)

๓.๒.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบ โดยสามารถตรวจสอบและพิมพ์ใบสมัครพร้อมเลขประจำตัวสอบได้ทางเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หัวข้อ "ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ" ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยได้ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๔. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น เมื่อส่งใบสมัครแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใดๆ ได้อีก

๔.๒ ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น เมื่อเลือกและส่งใบสมัครแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลได้

๔.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะสมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๔ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้นถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

๔.๕ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติที่ผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ มหาวิทยาลัยจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสอบ

- ๕.๑ สำเนาปริญญาบัตรหรือใบรับรองคุณวุฒิ
- ๕.๒ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๕.๓ หลักฐานการผ่านงานหรือแสดงความชำนาญงาน (ในกรณีคุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งระบุเงื่อนไขว่าต้องมีประสบการณ์)
- ๕.๔ สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี)
- ๕.๕ สำเนาใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓ (กรณีเพศชายที่ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น)
- ๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส

ผู้สมัครสอบจะต้องนำเอกสารและหลักฐานอย่างละ ๑ ฉบับ มายื่นต่อคณะกรรมการประจำห้องสอบในวันสอบ โดยใส่ซองปิดผนึกพร้อมรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร และเขียนชื่อ - สกุล พร้อมตำแหน่งที่สมัครสอบบนหน้าซอง หากผู้สมัครสอบไม่นำเอกสารหรือหลักฐานมาในวันสอบ คณะกรรมการประจำห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

๖.๑ สายวิชาการ (วุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก)

การคัดเลือกจะแบ่งเป็น ๓ ภาค

๖.๑.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ Common European Framework Of Reference For Languages (CEFR) ร้อยละ ๒๐

๖.๑.๒ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๖๐

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ร้อยละ ๒๐

(การประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ ฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สรุปความ การคิดคำนวณ การหาเหตุผล ค่านิยมองค์กรและจรรยาบรรณวิชาชีพ)

(๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๔๐

๖.๑.๓ ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ร้อยละ ๒๐

๖.๒ สายสนับสนุน (วุฒิปริญญาตรี)

การคัดเลือกจะแบ่งเป็น ๒ ภาค

๖.๒.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ร้อยละ ๔๐

(การประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ ฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สรุปความ การคิดคำนวณ การหาเหตุผล ค่านิยมองค์กรและจรรยาบรรณวิชาชีพ)

(๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๔๐

๖.๒.๒ ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ร้อยละ ๒๐

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ระเบียบและข้อปฏิบัติในการสอบคัดเลือก

๘.๑ ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สวมรองเท้าหุ้มส้น และไม่อนุญาตให้ใส่กางเกงขาสั้นหรือกางเกงยีนส์ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกงหรือกระโปรงและประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๘.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องแสดงหลักฐานผลการตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ที่ยืนยันผลการตรวจการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เป็น Negative (๑ ซีด) ในระยะเวลาไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง ก่อนถึงวันเข้าสอบ พร้อมระบุชื่อและวันเวลาที่ตรวจมาแสดงเพื่อเข้ารับการสอบข้อเขียน (หากผู้สมัครสอบไม่มีผลการตรวจมายื่นในวันสอบ คณะกรรมการคุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบไม่ว่ากรณีใดๆ)

๘.๓ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่มีภาพถ่ายที่ทางราชการออกให้มาเข้ารับการสอบคัดเลือก

๘.๔ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบในตารางการสอบแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๘.๕ ห้ามออกนอกห้องสอบก่อนเวลา ๓๐ นาที ตั้งแต่เริ่มลงมือสอบแม้ว่าจะทำข้อสอบเสร็จแล้ว

๘.๖ ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังคำแนะนำของกรรมการประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด

๘.๗ หากผู้เข้าสอบผู้ใดทุจริตในการทดสอบวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในครั้งนี้

๙. วันที่ทำการคัดเลือก

๙.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ (CEFR) วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๒ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ทาง www.bsru.ac.th หรือ เว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐ ๒๔๗๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๑๑, ๑๑๑๒

๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ทาง www.bsru.ac.th หรือเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐ ๒๔๗๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๑๑, ๑๑๑๒

๑๒. การจ้างและการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยากำหนด ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา) โดยเริ่มปฏิบัติงานในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อนึ่ง หากตำแหน่งใดที่ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี่ว่างลงในภายหลัง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปตามที่ปรากฏในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศไว้แล้ว โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลเมื่อครบกำหนด ๒ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชีหรือมีการเปิดรับสมัครใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี

บัญชีรายละเอียดท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
(เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. สังกัด โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
- ๒) มีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อย ๒ ปี
- ๓) มีความสามารถเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานทั่วไปในสำนักงาน เช่น งานธุรการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดระบบงาน งานการเงิน งานพัสดุ งานบริหารอาคารสถานที่ งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- ๔) มีความสามารถเกี่ยวกับงานเลขานุการ เช่น ร่างโต้ตอบหนังสือ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับประชุม บันทึกเรื่องเสนอที่ประชุม ทำรายงานการประชุม และรายงานอื่น ๆ
- ๕) มีความสามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Office อุปกรณ์สำนักงานและแอปพลิเคชันต่าง ๆ ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน
- ๖) หากมีความสามารถในการปฏิบัติงานด้านนักศึกษาวิชาทหาร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับทางด้านสุขภาพ
- ๒) เป็นผู้มีความรู้สุขภาพร่างกายแข็งแรงและสุขภาพจิตปกติ
- ๓) หากมีวุฒิจำกัดด้านสาธารณสุขศาสตร์และมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน (ไม่หมดอายุ) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๔) หากมีวุฒิจำกัดด้านพยาบาลศาสตร์และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ไม่หมดอายุ) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๕) หากมีประสบการณ์การทำงานหรือการสอนทางด้านสาธารณสุขหรือพยาบาลจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ : วันสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครต้องเตรียมสอบสอนมีเนื้อหาเกี่ยวกับสาธารณสุขหรือด้านสุขภาพ อย่างน้อย ๑๐ - ๒๐ นาที โดยต้องเตรียมเอกสารการสอนสื่อการสอนและอุปกรณ์การสอนมาด้วยตนเอง ยกเว้นคอมพิวเตอร์ที่สาขาวิชามีไว้ให้และสื่อการสอนที่เป็นไฟล์ PowerPoint จะต้องใส่ CD มาเท่านั้น ไม่ใช้ Flash Drive เสียบกับคอมพิวเตอร์ที่ได้จัดเตรียมไว้ให้

๓. สังกัด คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท สาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี
- ๒) มีความรู้ความสามารถในวิชาการเงินและบัญชีอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน
- ๓) หากสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการฟัง พูด อ่าน เขียน ได้เป็นอย่างดีและสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๔) หากมีประสบการณ์ทางการสอน มีผลงานทางวิชาการหรือประสบการณ์ทางด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๒ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชานวัตกรรมทางเศรษฐกิจ การเงินและการลงทุน จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและระดับปริญญาตรีทางด้านเศรษฐศาสตร์หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องและมีคะแนนเฉลี่ยสะสมในระดับปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า ๒.๗๕
- ๒) มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) หากมีประสบการณ์ในการทำวิจัยขั้นสูงหรือมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสมัคร) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๔) หากมีประสบการณ์สอนในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๕) หากมีประสบการณ์ทางด้านการเงินและการลงทุน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๖) หากมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางเศรษฐศาสตร์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ : วันสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครต้องเตรียมสอบสอนโดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับกับทางด้านเศรษฐศาสตร์ ใช้เวลาสอนประมาณ ๑๕ นาที และต้องเตรียมเอกสารประกอบการสอนหรือสื่อการสอนมาด้วยตนเอง

๔. สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา

๔.๑ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออก (ภาษาเกาหลี) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโทสาขาวิชาภาษาเกาหลี สาขาวิชาการสอนภาษาเกาหลี สาขาวิชาเกาหลีศึกษา สาขาวิชาวรรณคดีเกาหลี หรือทางด้านศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ ภาษาศาสตร์สาขาวิชาภาษาเกาหลีหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
- ๒) หากมีเอกสารหลักฐานผลการทดสอบความสามารถทางภาษาเกาหลี Test of Proficiency in Korean (TOPIK) หรือมีประสบการณ์การสอน หรือมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับวิทยานิพนธ์หรือผลงานวิจัยที่ทำให้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๔.๒ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชาสังคมศึกษา (ค.บ. ๕ ปี) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการสอนสังคมศึกษาหรือหลักสูตรและการสอน (สังคมศึกษา) จากมหาวิทยาลัยในหรือต่างประเทศที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง
- ๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการสอนสังคมศึกษาหรือสังคมศึกษา มีระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕ จากมหาวิทยาลัยในหรือต่างประเทศที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง
- ๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาสังคมศึกษา มีระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ จากมหาวิทยาลัยในหรือต่างประเทศ ที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง
- ๔) มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๕) มีบุคลิกภาพเหมาะสมกับความเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยและมีความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้แนวความคิดและทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนสังคมศึกษา
- ๖) หากเป็นผู้มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๗) หากเป็นผู้ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยรับรอง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ : เอกสารและหลักฐานเพิ่มเติม

๑. ใบรับรองคุณวุฒิหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง (ถ้ามี)

๕. สังกัด คณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรืออยู่ระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก สาขาวิชาทางจิตวิทยา
- ๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาตรีสาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว
- ๓) มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๔) มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี
- ๕) หากมีผลงานทางวิชาการที่ได้ตีพิมพ์อย่างน้อย ๑ ผลงานในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา โดยมีได้เป็นส่วนหนึ่งของผลงานเพื่อสำเร็จการศึกษา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๖) หากมีประสบการณ์สอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๗) หากมีประสบการณ์สอนในระดับมัธยมศึกษาจากโรงเรียนภาครัฐหรือภาคเอกชน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๖. สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๑ อัตรา

๖.๑ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบควบคุมอัตโนมัติ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิชาเอกสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าระบบควบคุมอัตโนมัติหรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จากมหาวิทยาลัยในประเทศหรือต่างประเทศที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง
- ๒) มีพื้นฐานการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์โดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกและปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)
- ๓) มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๔) มีผลงานทางวิชาการ (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี) เช่น วิทยตีพิมพ์ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ที่ไม่ใช่เป็นส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษา) หนังสือ ตำรา บทความ/บทความวิจัย (ฐาน TCI ๒ ขึ้นไป) เป็นต้น
- ๕) หากมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (วิศวกรรมไฟฟ้า) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๖) หากมีงานวิจัยด้านวิศวกรรมไฟฟ้าหรือระบบควบคุมอัตโนมัติ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ : วันสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครต้องเตรียมสอบสอนโดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับด้านวิศวกรรมไฟฟ้าหรือระบบควบคุมอัตโนมัติอย่างน้อย ๑๐ - ๑๕ นาที และต้องเตรียมเอกสารประกอบการสอนหรือสื่อการสอนมาด้วยตนเอง

อัตราค่าจ้าง

สายสนับสนุน

วุฒิปริญญาตรี ๑๙,๕๐๐.- บาท

สายวิชาการ

วุฒิปริญญาโท ๒๖,๒๕๐.- บาท

วุฒิปริญญาเอก ๓๑,๕๐๐.- บาท

หมายเหตุ : ๑. หากผู้สมัครสอบเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จะต้องแนบหนังสือขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา (คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก - สถาบัน) ในการสมัครสอบคัดเลือก

๒. ผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์ที่ผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จะต้องมีความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการรับสมัครอาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฉบับใหม่ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สามารถศึกษาข้อมูลได้ที่ http://person.bsru.ac.th/files_new_st11.9.58/Phakat_24.2.2559.pdf