



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
(เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยงานต่าง ๆ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ้างด้วยเงินบำรุงการศึกษาจำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่จัดจ้าง

ตามรายละเอียดบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

๒.๔ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๕ หากผู้สมัครสอบเป็นเพศชาย ต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหารและมีสำเนาใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓

๓. วิธีการสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางระบบอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หัวข้อ “สมัครสอบ”

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามที่กำหนด และปฏิบัติตามขั้นตอนการสมัครสอบโดยเคร่งครัด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A ๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เช่น flash drive เป็นต้น ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลใบสมัครที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ การชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

๓.๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบด้วยวิธีการสแกน QR Code ที่ได้รับในแบบฟอร์มการชำระเงินและชำระผ่านทาง Mobile Banking ของทุกธนาคาร โดยสามารถชำระเงินได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยต้องเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เพื่อตรวจสอบสถานะการจ่ายเงินด้วยการรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบภายในระยะเวลาที่กำหนด ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินชำรุดหรือสูญหายหรือส่งใบสมัครแล้วแต่ยังไม่ได้ QR Code ผู้สมัครสอบสามารถเข้าไปค้นหาได้ที่เมนู "พิมพ์ใบชำระเงิน" โดยกรอกเลขประจำตัวประชาชน เพื่อขอ QR Code ใบแจ้งการชำระเงินใหม่

๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียมสมัครสอบทุกตำแหน่ง คนละ ๓๐๐ บาท (เงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

๓.๒.๓ ค่าธรรมเนียมและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท (อัตราเดียวกันทั่วประเทศ)

๓.๒.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบ โดยสามารถตรวจสอบและพิมพ์ใบสมัครพร้อมเลขประจำตัวสอบได้ทางเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ” ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยได้ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๔. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น เมื่อส่งใบสมัครแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใดๆ ได้อีก

๔.๒ ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น เมื่อเลือกและส่งใบสมัครแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลได้

๔.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะสมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๔ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้นถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

๔.๕ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติที่ผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ มหาวิทยาลัยจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสอบ

๕.๑ สำเนาปริญญาบัตรหรือใบรับรองคุณวุฒิ

๕.๒ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript)

๕.๓ หลักฐานการผ่านงานหรือแสดงความชำนาญงาน (ในกรณีคุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งระบุเงื่อนไขว่าต้องมีประสบการณ์)

๕.๔ สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี)

๕.๕ สำเนาใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓ (กรณีเพศชายที่ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น)

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส

ผู้สมัครสอบจะต้องนำเอกสารและหลักฐานอย่างละ ๑ ฉบับ มายื่นต่อคณะกรรมการประจำห้องสอบในวันสอบ โดยใส่ซองปิดผนึกพร้อมรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร และเขียนชื่อ - สกุล พร้อมตำแหน่งที่สมัครสอบบนหน้าซอง หากผู้สมัครสอบไม่นำเอกสารหรือหลักฐานมาในวันสอบ คณะกรรมการประจำห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

๖.๑ สายวิชาการ (วุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก)

การคัดเลือกจะแบ่งเป็น ๓ ภาค

๖.๑.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ Common European Framework Of Reference For Languages (CEFR) ร้อยละ ๒๐

๖.๑.๒ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะ

ตำแหน่ง ร้อยละ ๖๐

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ร้อยละ ๒๐

(การประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สรุปความ การคิดคำนวณ การหาเหตุผล ค่านิยมองค์กรและจรรยาบรรณวิชาชีพ)

(๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๔๐

๖.๑.๓ ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ร้อยละ ๒๐

๖.๒ สายสนับสนุน (วุฒิปริญญาตรี)

การคัดเลือกจะแบ่งเป็น ๒ ภาค

๖.๒.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ร้อยละ ๘๐

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ร้อยละ ๔๐

(การประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สรุปความ การคิดคำนวณ การหาเหตุผล ค่านิยมองค์กรและจรรยาบรรณวิชาชีพ)

(๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๔๐

๖.๒.๒ ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ร้อยละ ๒๐

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ระเบียบและข้อปฏิบัติในการสอบคัดเลือก

๘.๑ ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สวมรองเท้าหุ้มส้น และไม่อนุญาตให้ใส่กางเกงขาสั้นหรือกางเกงยีนส์ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกงหรือกระโปรงและประพุดิตนเป็นสุภาพชน

๘.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องแสดงหลักฐานผลการตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ที่ยืนยันผลการตรวจการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เป็น Negative (๑ ซีด) ในระยะเวลาไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง ก่อนถึงวันเข้าสอบ พร้อมระบุชื่อและวันเวลาที่ตรวจมาแสดงเพื่อเข้ารับการสอบข้อเขียน (หากผู้สมัครสอบไม่มีผลการตรวจมายื่นในวันสอบ คณะกรรมการคุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบไม่ว่ากรณีใดๆ)

๘.๓ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่มีภาพถ่ายที่ทางราชการออกให้มาเข้ารับการสอบคัดเลือก

๘.๔ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบในตารางการสอบแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๘.๕ ห้ามออกนอกห้องสอบก่อนเวลา ๓๐ นาที ตั้งแต่เริ่มลงมือสอบแม้ว่าจะทำข้อสอบเสร็จแล้ว

๘.๖ ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังคำแนะนำของกรรมการประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด

๘.๗ หากผู้เข้าสอบผู้ใดทุจริตในการทดสอบวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในครั้งนี้

๙. วันที่ทำการคัดเลือก

๙.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ (CEFR) วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๒ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ทาง www.bsru.ac.th หรือ เว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐ ๒๔๗๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๑๑, ๑๑๑๒

๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ทาง www.bsru.ac.th หรือเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐ ๒๔๗๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๑๑, ๑๑๑๒

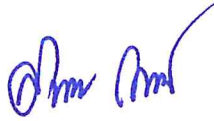
๑๒. การจ้างและการทำงานสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยากำหนด ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา) โดยเริ่มปฏิบัติงานในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อนึ่ง หากตำแหน่งใดที่ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี่ว่างลงในภายหลัง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปตามที่ปรากฏในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศไว้แล้ว โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลเมื่อครบกำหนด ๒ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชีหรือมีการเปิดรับสมัครใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี

บัญชีรายละเอียดท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
(เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. สังกัด กองนโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
- ๒) ไม่จำกัดเพศ (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้วหรือได้รับการยกเว้น)
- ๓) มีทักษะ มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์งบประมาณ ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ด้านวิเคราะห์จัดทำข้อมูลรายงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล ในหน่วยงานภาครัฐ
- ๔) มีทักษะ มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office มีความชำนาญเป็นพิเศษโดยเฉพาะ Microsoft Excel โปรแกรมประยุกต์ทางสถิติ และโปรแกรมสำเร็จรูปอื่น ๆ ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๕) มีทักษะ มีความรู้ความสามารถทางสถิติและความชำนาญด้านตัวเลข เป็นอย่างดีและสามารถเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆได้ด้วยตนเอง และสนใจที่จะค้นคว้าความรู้เพิ่มเติม
- ๖) มีบุคลิกภาพดี ความคิดสร้างสรรค์ ความรับผิดชอบสูง ความมุ่งมั่นและทุ่มเท ตรงต่อเวลา ทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่นได้ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและมีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ๗) สามารถปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ วันหยุดนักขัตฤกษ์ และนอกเวลาราชการ หรือในสถานการณ์ที่เร่งด่วนจำเป็นได้
- ๘) มีทักษะประสานงาน ติดต่อประสานงานกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี และมีความสามารถในการสื่อสาร ให้ความรู้ แนะนำให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่น มีความรู้ความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี และปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดได้อย่างเคร่งครัด
- ๙) มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต และมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด (7ส.)
- ๑๐) หากมีประสบการณ์วิเคราะห์งบประมาณ วิเคราะห์นโยบายและแผน วิเคราะห์การจัดทำข้อมูล รายงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล ด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๒. สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๓ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
- ๒) มีความสามารถเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานทั่วไปในสำนักงาน เช่น งานธุรการ งานสารบัญ งานการเงิน งานพัสดุ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่รับมอบหมายตามภารกิจของคณะ
- ๓) มีความสามารถเกี่ยวกับงานเลขานุการ เช่น การเตรียมการและเอกสารสำหรับประชุม บันทึก เรื่องที่เสนอที่ประชุม จัดทำรายงานการประชุม และรายงานอื่น ๆ
- ๔) มีความสามารถในการใช้งานโปรแกรม Microsoft Office และแอปพลิเคชันต่าง ๆ ที่สนับสนุน การปฏิบัติงานตามภารกิจของคณะ
- ๕) หากมีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อย ๒ ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์/วิศวกรรมคอมพิวเตอร์/เทคโนโลยี สารสนเทศ
- ๒) มีความรู้ความสามารถในการเขียนโปรแกรมได้หลายภาษา เช่น CMS Wordpress, html, PHP, JavaScript, CSS MySQL เป็นต้น
- ๓) สามารถใช้เครื่องมือ/เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่รับ มอบหมายตามภารกิจของคณะ
- ๔) มีความสามารถในการออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ตามภารกิจของคณะ
- ๕) หากมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๒ ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒.๓ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทางด้านจุลชีววิทยาทางการแพทย์ หรือเทคนิคการแพทย์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์การแพทย์และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุ
- ๒) หากมีประสบการณ์ในการสอนทางด้านจุลชีววิทยาคลินิก หรือมีประสบการณ์ทาง ห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยาคลินิก จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ : ในวันสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครต้องเตรียมสอบสอนเตรียม PowerPoint จำนวน ๑ หัวข้อ ที่เกี่ยวข้องกับแบคทีเรีย หรือไวรัส หรือเชื้อราเพื่อใช้ในการสอบสอน โดยบรรยายเป็น ภาษาไทยไม่เกิน ๑๕ นาที

๓. สังกัด คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท สาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี
- ๒) มีความรู้ความสามารถในวิชาการเงินและบัญชีอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน
- ๓) หากสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการฟัง พูด อ่าน เขียน ได้เป็นอย่างดีและสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๔) หากมีประสบการณ์ทางการสอน มีผลงานทางวิชาการหรือประสบการณ์ทางด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๒ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชานวัตกรรมทางเศรษฐกิจ การเงินและการลงทุน จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านเศรษฐศาสตร์ และมีคะแนนเฉลี่ยสะสมในระดับปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า ๒.๗๕
- ๒) อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) มีประสบการณ์ในการทำวิจัยขั้นสูงหรือมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสมัคร) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๔) หากมีประสบการณ์สอนในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๕) หากมีประสบการณ์ทางด้านการเงินและการลงทุน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๖) หากมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางเศรษฐศาสตร์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ : ในวันสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครต้องเตรียมสอบสอนโดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับกับทางด้านเศรษฐศาสตร์ ใช้เวลาสอนประมาณ ๑๕ นาที โดยเตรียมเอกสารประกอบการสอนหรือสื่อการสอนมาด้วยตนเอง

๔. สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๔.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออก (ภาษาเกาหลี)

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกสาขาวิชาภาษาเกาหลี สาขาวิชาการสอนภาษาเกาหลี สาขาวิชาเกาหลีศึกษา สาขาวิชาวรรณคดีเกาหลี หรือทางด้านศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ ภาษาศาสตร์สาขาวิชาภาษาเกาหลีหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
- ๒) หากมีเอกสารหลักฐานผลการทดสอบความสามารถทางภาษาเกาหลี Test of Proficiency in Korean (TOPIK) หรือมีประสบการณ์การสอน หรือมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการสอนหรือผลงานวิจัยที่ทำให้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๕. สังกัด คณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑ ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำสาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาตรีในสาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว หากไม่มีคุณวุฒิทางจิตวิทยาการแนะแนวในระดับปริญญาโท ต้องจบการศึกษาในระดับปริญญาเอกทางจิตวิทยา และการแนะแนวหรือกำลังศึกษาระดับปริญญาเอกทางจิตวิทยาและการแนะแนว
- ๒) มีผลงานทางวิชาการที่ได้ตีพิมพ์อย่างน้อย ๑ ผลงานในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา โดยผลงานมีได้เป็นส่วนหนึ่งของผลงานเพื่อสำเร็จการศึกษา
- ๓) อายุไม่เกิน ๔๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๔) หากมีประสบการณ์การสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๖. สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๑ อัตรา

๖.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรืออยู่ระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอกทางด้านที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาการออกแบบ สาขาวิชาเทคโนโลยีการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาศิลปะการออกแบบและต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาวิชาออกแบบอุตสาหกรรม สาขาวิชาศิลปอุตสาหกรรม สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบ และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาออกแบบอุตสาหกรรม สาขาวิชาศิลปอุตสาหกรรมหรือสาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- ๒) หากมีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาออกแบบอุตสาหกรรม สาขาวิชาศิลปอุตสาหกรรม สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาออกแบบอุตสาหกรรม สาขาวิชาศิลปอุตสาหกรรมหรือสาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม โดยมีผลการศึกษาในระดับปริญญาโทต้องมีเกรดเฉลี่ยสะสม ๓.๕๐ ขึ้นไป
- ๓) ต้องมีคุณสมบัติและมีผลคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
- ๔) หากมีประสบการณ์การทำงานด้านการออกแบบมีประสบการณ์ในงานวิจัยและมีผลงานวิชาการย้อนหลังนับตั้งแต่วันสมัครไม่น้อยกว่า ๓ ปี ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ : ในวันสอบสัมภาษณ์จะมีวิธีการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน และสอบสอนหรือสอบปฏิบัติวิชาหลักออกแบบ การทำร่างการออกแบบ (Sketch Design) ภายในเวลา ๖๐ นาที

อัตราค่าจ้าง

สายสนับสนุน

วุฒิปริญญาตรี ๑๙,๕๐๐.- บาท

สายวิชาการ

วุฒิปริญญาโท ๒๖,๒๕๐.- บาท

วุฒิปริญญาเอก ๓๑,๕๐๐.- บาท

หมายเหตุ : ๑. หากผู้สมัครสอบเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จะต้องแนบหนังสือ
ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา (คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก - สถาบัน) ในการสมัครสอบคัดเลือก
๒. ผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์ที่ผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จะต้องแสดงผลคะแนน
ทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการรับสมัครอาจารย์ประจำ
ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฉบับใหม่ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สามารถศึกษาข้อมูล
ได้ที่ http://person.bsru.ac.th/files_new_st11.9.58/Phakat_24.2.2559.pdf

%%%%%%%%%