



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
(เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยงานต่างๆ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ้างด้วยเงินบำรุงการศึกษา จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่จัดจ้าง

ตามรายละเอียดบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๔ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๕ หากผู้สมัครสอบเป็นเพศชาย ต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหารและมีสำเนาใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓

๓. การรับสมัครและค่าธรรมเนียมสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอน ดังนี้

๑) เปิดเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หัวข้อ "สมัครสอบ"

๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดและปฏิบัติตามขั้นตอนการสมัครสอบโดยเคร่งครัด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A ๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เช่น flash drive เป็นต้น ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลใบสมัครที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ การชำระเงิน ให้นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินเฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทยเท่านั้นทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในเวลาทำการของธนาคาร การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสอบ

- ๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหรือใบรับรองคุณวุฒิ
- ๔.๒ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๔.๕ หลักฐานการผ่านงานหรือแสดงความชำนาญงาน (ในกรณีคุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งระบุเงื่อนไขว่าต้องมีประสบการณ์)
- ๔.๖ สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี)
- ๔.๗ สำเนาใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓ (กรณีเพศชายที่ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น)
- ๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

ผู้สมัครสอบจะต้องนำเอกสารและหลักฐานอย่างละ ๑ ฉบับ มายื่นต่อคณะกรรมการประจำห้องสอบในวันสอบ โดยใส่ซองปิดผนึกพร้อมรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร หากผู้สมัครสอบไม่นำเอกสารหรือหลักฐานมายื่นในวันสอบ คณะกรรมการคุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

- ๕.๑ ค่าธรรมเนียมสมัครสอบทุกตำแหน่ง คนละ ๓๐๐ บาท (เงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)
- ๕.๒ ค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท (อัตราเดียวกันทั่วประเทศ)
- ๕.๓ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบ โดยสามารถตรวจสอบและพิมพ์ใบสมัครพร้อมเลขประจำตัวสอบได้ทางเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ” ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยได้ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๖. เงื่อนไขการสมัครสอบ

- ๖.๑ ผู้สมัครสอบจะสมัครสอบผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น เมื่อส่งใบสมัครแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใดๆ ได้อีก
- ๖.๒ ผู้สมัครสอบเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น เมื่อเลือกแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลได้
- ๖.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖.๔ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

๖.๕ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครสอบ นำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ มหาวิทยาลัยจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก และ กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทาง www.bsru.ac.th หรือเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หรือ โทรสอบถามได้ที่ ๐ ๒๔๗๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๑๑, ๑๑๑๒

๘. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

๘.๑ สายวิชาการ (วุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก)

การคัดเลือกจะแบ่งเป็น ๓ ภาค

๘.๑.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ Common European Framework Of Reference For Languages (CEFR) ร้อยละ ๒๐

๘.๑.๒ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๖๐

๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ร้อยละ ๒๐

๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๔๐

๘.๑.๓ ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ร้อยละ ๒๐

๘.๒ สายสนับสนุนและสายวิชาการ (วุฒิปริญญาตรี)

การคัดเลือกจะแบ่งเป็น ๒ ภาค

๑.) ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐

๑.๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ร้อยละ ๔๐

๑.๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๔๐

๒.) ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ร้อยละ ๒๐

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. วันที่ทำการคัดเลือก

๑๐.๑ ภาคประเมินความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ (CEFR) ในวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐.๒ ภาคประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะประกาศผลการคัดเลือก ทาง www.bsru.ac.th หรือเว็บไซต์ <https://bsru.thaijobjob.com> หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐ ๒๔๗๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๑๐๔, ๑๑๑๑, ๑๑๑๒ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๒. การจ้างและการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยากำหนด

อนึ่ง หากตำแหน่งที่ประกาศคัดเลือกในครั้งนี่ว่างลงในภายหลัง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไป ตามที่ปรากฏในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ประกาศไว้แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี

บัญชีรายละเอียดท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
(เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. สังกัด สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์หรือสาขาวิชาการสื่อสารมวลชน
๒. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับออกแบบเพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ และสามารถนำโปรแกรมสำเร็จรูปที่ใช้ในสำนักงานทั่วไป
๓. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการถ่ายภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว และการตัดต่อวีดิทัศน์
๔. มีความรู้ ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ ระดับพอใช้

๒. สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

๑. คุณสมบัติระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล หรือ วิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมการผลิต และ
๒. คุณสมบัติระดับปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล หรือวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมการผลิต
๓. เพศชาย อายุระหว่าง ๓๐-๔๐ ปี สามารถเรียนรู้งานในรูปแบบใหม่ๆ
๔. ไม่เป็นโรคซึ่งต้องห้ามหรือกรรมการพิจารณาเห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย (ต้องมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น)
๕. มีประสบการณ์การทำงานระดับอุตสาหกรรม และหรือที่เกี่ยวข้องการวิจัยหรือพัฒนาเกี่ยวกับระบบแลกเปลี่ยนความร้อนที่สามารถประยุกต์ใช้กับกระบวนการผลิตสารตั้งต้น หรือผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ
๖. ผ่านการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยสำหรับระดับอุตสาหกรรม หรือผ่านการอบรมมาตรฐานหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนโบราณ (ถ้ามีจะพิจารณาเป็นพิเศษ)
๗. ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์การศึกษาอุทกวิทยารวด อำเภอรอดอง จังหวัดสุพรรณบุรี

๒.๒ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท ทางด้านพยาบาลศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ เภสัชศาสตร์ กายวิภาคศาสตร์ สรีรวิทยา หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพ
๒. มีพื้นฐานการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านพยาบาลศาสตรบัณฑิตหรือสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพ
๓. เป็นผู้มีความรู้ร่างกายแข็งแรงและสุขภาพจิตปกติ
๔. มีประสบการณ์ทำงานหรือการสอนทางด้านการพยาบาล หรือทางด้านสาธารณสุข
๕. กรณีมีวุฒิการศึกษาทางด้านสาธารณสุขศาสตร์ต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน
๖. กรณีมีวุฒิการศึกษาทางด้านพยาบาลศาสตร์ต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ที่ยังไม่หมดอายุ
๗. ถ้าหากมีวุฒิการศึกษาทางด้านพยาบาลศาสตร์ จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ

๓. สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๑ อัตรา

๓.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าเครื่องกลการผลิต

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมสาขาที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมการผลิต
๒. มีพื้นฐานการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล หรือวิศวกรรมสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. มีความสามารถในการสอนและถ่ายทอดประสบการณ์ และให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
๔. มีความรู้ความสามารถในการทำวิจัยและบริการวิชาการ และเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกลวิศวกรรมการผลิต หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมการผลิต

๔. สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท สาขาวิชาการสอนภาษาจีนสำหรับชาวต่างชาติ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทางด้านภาษาศาสตร์และวรรณคดี
๒. มีความสามารถในการใช้ภาษาจีนระดับดีเยี่ยม
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ความประพฤติดี และบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการเป็นครู
๔. มีความรับผิดชอบต่อนักเรียน

๔.๒ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออก จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท ด้านศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์หรือภาษาศาสตร์ สาขาวิชาภาษาเกาหลี การสอนภาษาเกาหลี เกาหลีศึกษา วรรณคดีเกาหลี หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับภาษาเกาหลี
๒. หากมีเอกสารหลักฐานผลการทดสอบความสามารถทางภาษาเกาหลี Test of Proficiency in Korean (TOPIK) หรือมีประสบการณ์การสอน หรือมีผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัยซึ่งไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอกจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๕. สังกัด คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๒ อัตรา

๕.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชาบัญชี จำนวน ๒ อัตรา

คุณสมบัติและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการเงินหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทางด้านบริหารธุรกิจ
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี
๓. สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการฟัง พูด อ่าน เขียน ได้เป็นอย่างดี
๔. หากสามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษหรือมีประสบการณ์สอนหรือผลงานทางวิชาการหรือประสบการณ์ทางด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

อัตราค่าจ้าง

สายสนับสนุน

วุฒิปริญญาตรี ๑๙,๕๐๐.- บาท

สายวิชาการ

วุฒิปริญญาโท ๒๖,๒๕๐.- บาท

วุฒิปริญญาเอก ๓๑,๕๐๐.- บาท

หมายเหตุ : ๑. หากผู้สมัครสอบเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จะต้องแนบหนังสืออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา (คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน) ในการสมัครสอบคัดเลือก

๒. ผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์ที่ผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จะต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการรับสมัครอาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฉบับใหม่ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สามารถศึกษาข้อมูลได้ที่ http://person.bsru.ac.th/files_new_st๑๑.๙.๕๘/Phakat_๒๔.๒.๒๕๕๙.pdf

๓. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา) โดยเริ่มปฏิบัติงานในวันพุธที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

%%%%%%%%%