



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง และโปร่งใส

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายเงินกองทุนได้ตามรายการ ดังนี้

- (๑) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ส่วนของนายจ้าง)
- (๒) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
- (๓) เงินช่วยเหลืออุปถัมภ์ชีพ
- (๔) เงินบำเหน็จสิ้นสุดการจ้าง

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ส่วนของนายจ้าง) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายเกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินช่วยเหลือมาปนกิจศพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ในอัตรารายละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินบำเหน็จสิ้นสุดการจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในกรณี que เสียชีวิต ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โดยนับอายุงานตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) อายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไป ได้รับ ๕๐,๐๐๐ บาท
- (๒) อายุงาน ๑๕ ปีขึ้นไป ได้รับ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- (๓) อายุงาน ๒๐ ปีขึ้นไป ได้รับ ๑๕๐,๐๐๐ บาท
- (๔) อายุงาน ๒๕ ปีขึ้นไป ได้รับ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดี