

**รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้มุ่งเน้นถึงความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นสถาบันชั้นนำแห่งการเรียนรู้ในการผลิตการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา การดนตรี อุตสาหกรรมบริการ วิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล อย่างไรก็ตาม การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะผลักดันมหาวิทยาลัยให้สามารถขับเคลื่อนไปตามวิสัยทัศน์และก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำดังที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ที่สำคัญเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนามาตรฐานการผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ให้มีคุณภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

- กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นคนดีและคนเก่งด้วยการพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่

ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมุ่งเน้นในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานของมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดโครงการต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการจัดการความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ ของบุคลากร โดยได้รวบรวมข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย

๒. เป้าประสงค์

บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาให้เป็นไปตามตัวชี้วัดต่างๆ ของแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนามาตรฐานการผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ให้มีคุณภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๑ ร้อยละของอาจารย์ที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะ

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๒ ร้อยละของอาจารย์ที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะ
ภาษาอังกฤษ

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๓ ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๔ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๕ ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์

เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๖ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในความรู้ความสามารถ

ด้านวิชาการ การศึกษา และสังคม

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นคนดีและคนเก่งด้วยการพัฒนาความรู้ความสามารถและ
ศักยภาพเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๒ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาในสายอาชีพ
และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

๓. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนามาตรฐานการผลิตบัณฑิตที่มีอ
ลักษณะโดดเด่นบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ให้มีคุณภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๑ ร้อยละของอาจารย์ที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะทาง
วิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๒ ร้อยละของอาจารย์ที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะ
ภาษาอังกฤษ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๓ ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ คิดเป็นร้อยละ
๕๕.๓๒ (สูงกว่าเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๔ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ
๔๓.๓๔ (สูงกว่าเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๕ ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย หรือ
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๒ (สูงกว่าเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๖ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในความรู้ความสามารถ
ด้านวิชาการ การศึกษา และสังคม คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๖ (สูงกว่าเป้าหมาย)

๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มุ่งเน้น
การบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ ๒ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาในสายวิชาชีพ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๔ (ตามเป้าหมาย)

๑) ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ขอปรับคุณวุฒิในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปีที่ขอปรับวุฒิ	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันที่ศึกษา	สำเร็จการศึกษา
๒๕๖๕	๑	อาจารย์ ดร.นภัสพร นิยะวานนท์ สาขาวิชาการเป็นผู้ประกอบการ/ คณะวิทยาการจัดการ	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ/ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ระดับปริญญาเอก
	๒	อาจารย์ ดร.กุลกาญจน์ สุวรรณรักษ์ สาขาวิชาการประถมศึกษา/ คณะครุศาสตร์/	สาขาวิชาหลักสูตร และการนิเทศ/ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร	ระดับปริญญาเอก
	๓	ผศ.ดร.ภาวิณี บุนนาค สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา/ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สาขาวิชาประวัติศาสตร์/ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระดับปริญญาเอก
	๔	ผศ.ดร.อรุณวรรณ ชูสังกิจ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ/ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สาขาวิชาหลักสูตร และการสอน/ การศึกษาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	ระดับปริญญาเอก
	๕	ผศ.ดร.ธีรวัฒน์ รัตนประภาเมธีรัฐ ภาควิชาดนตรีตะวันตก/ วิทยาลัยการดนตรี	ศิลปกรรมดุษฎีบัณฑิต/ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ระดับปริญญาเอก
	๖	รศ.ดร.ฉาน ปัทมะ พลอย สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความ ปลอดภัย/ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สาขาวิชาอาชีวอนามัย และความปลอดภัย/ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยบูรพา	ระดับปริญญาเอก

ปีที่ขอ ปรับวุฒิ	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันที่ศึกษา	สำเร็จการศึกษา
๒๕๖๕	๗	ผศ.ดร.วราภรณ์ สุกุลวงศ์ ลี หยาน สาขาวิชาการบัญชี/ คณะวิทยาการจัดการ	สาขาวิชาการบัญชี/ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยธุรกิจ บัณฑิตย	ระดับปริญญาเอก
	๘	ผศ.ดร.นันทน์ วัฒนสุภิญญา สาขาวิชาฟิสิกส์/ คณะครุศาสตร์	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา/ การศึกษาดุษฎีบัณฑิต/ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ระดับปริญญาเอก
	๙	อาจารย์ ดร.ธีรวิภา บวชชัยภูมิ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ และโซ่อุปทาน/ คณะวิทยาการจัดการ	สาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และโซ่อุปทาน/ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยศรีปทุม	ระดับปริญญาเอก
	๑๐	ผศ.ดร.ปัญญา สำราญพันธ์ สาขาวิชาการออกแบบระบบโลจิสติกส์/ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	สาขาวิชาฟิสิกส์ การจัดการโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน/ บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	ระดับปริญญาเอก
	๑๑	อาจารย์ ดร.การะเกด หัตถกิจวิไล สาขาวิชาพลศึกษา/ คณะครุศาสตร์	สาขาวิชาการจัดการกีฬา และนันทนาการ/ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต/ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ระดับปริญญาเอก
	๑๒	อาจารย์ ดร.วิเชียร ทวีลา สาขาวิชาพลศึกษา/ คณะครุศาสตร์	สาขาวิชาการจัดการกีฬา และนันทนาการ/ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต/ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ระดับปริญญาเอก

๒) ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ขอเพิ่มคุณสมบัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปีที่ขอเพิ่มวุฒิ	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันที่ศึกษา	สำเร็จการศึกษา
๒๕๖๕	๑	นางสาวศุภลักษณ์ หนั้นเปี่ยม กองกลาง/ สำนักงานอธิการบดี	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	ระดับปริญญาโท
	๒	นายกำพล วิภาตนาวิน สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน/ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี	สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ/ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ระดับปริญญาโท
	๓	นายฉัตรชัย สิ้นจ้อย กองกลาง/ สำนักงานอธิการบดี	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์/ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	ระดับปริญญาโท
	๔	นายอนุสรณ์ มาดวง สำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี/ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สาขาวิชาการสื่อสาร วิทยาศาสตร์/ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ระดับปริญญาโท
	๕	นางสาวสุนิศา ทวีฤทธิคุณชัย กองนโยบายและแผน/ สำนักงานอธิการบดี	สาขาวิชาการเงิน และการธนาคาร/ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ระดับปริญญาโท
	๖	นายจักรชัย ตระกูลโอสถ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สาขาวิชาการวัด ประเมิน และวิจัยการศึกษา/ การศึกษามหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ระดับปริญญาโท

ปีที่ขอ เพิ่มวุฒิ	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันที่ศึกษา	สำเร็จการศึกษา
๒๕๖๕	๗	นายภักดี โตแดง สำนักคอมพิวเตอร์/	สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ/ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ระดับปริญญาโท
	๘	อาจารย์ ดร.สไบทิพย์ คิมทอง สาขาวิชาภาษาอังกฤษ/ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	Teaching English to Speakers of Other Languages/ Master of Arts/ ประเทศสิงคโปร์	ระดับปริญญาโท
	๙	นายมนัญชยา ประทุม สถาบันวิจัยและพัฒนา	สาขาวิชาการบริหาร จัดการองค์กร/ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	ระดับปริญญาโท
	๑๐	นายกัมพล จาตุพรธรรม สำนักงานคณบดีวิทยาลัยการดนตรี/ วิทยาลัยการดนตรี	สาขาวิชาดนตรีศึกษา/ การศึกษามหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ระดับปริญญาโท
	๑๑	อาจารย์อนุชา มาตา โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	สาขาวิชาหลักสูตร และการสอน/ ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยธุรกิจ บัณฑิตย์	ระดับปริญญาโท
	๑๒	นางณัฐณิชา สมประสงค์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	สาขาวิชาสารสนเทศ ทั่วไป/ ศิลปศาสตรบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาราช	ระดับปริญญาตรี

ปีที่ขอ เพิ่มวุฒิ	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถาบันที่ศึกษา	สำเร็จการศึกษา
๒๕๖๕	๑๓	นายสรรเสริญ มิตรสมาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	สาขาวิชาสารสนเทศ ทั่วไป/ ศิลปศาสตรบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมมาธิราช	ระดับปริญญาตรี
	๑๔	นางสาวกัญญา จันสะบาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	สาขาวิชาสารสนเทศ สำนักงาน/ ศิลปศาสตรบัณฑิต/ มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมมาธิราช	ระดับปริญญาตรี

๓) รายชื่อบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระดับรองศาสตราจารย์

คณะครุศาสตร์

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.จิตตวิสุทธิ์ วิมุตติปัญญา (๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา วิสูตรเรืองเดช (๗ มกราคม ๒๕๖๕)

๒. รองศาสตราจารย์กิตติยา รัศมีแจ่ม (๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐดนัย สิงห์คลีวรรณ (๒ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ฉาน ปัทมะ พลยง (๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕)

วิทยาลัยการดนตรี

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย พุทธิรัญ (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

คณะครุศาสตร์

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริวัลย์ สุธรรม (๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศราวุฒิ สมัญญา (๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ ศรีอยุธยา (๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิกรม ศุขธณี (๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริกร โตสติ (๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕)
 ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกกาญจน์ กาญจนรัตน์ (๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิทธิ์ โพธิวัฒน์ (๒ มิถุนายน ๒๕๖๕)
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรพงษ์ กังวานโสภณ (๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕)
 ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัทธนันท์ วรรณพงศ์สิริ (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

คณะวิทยาการจัดการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารียา จุ้ยจำลอง (๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์ คางคำ (๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕)
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สฤติย์ พันวิไล (๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔)
 ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สมศักดิ์ อยู่บริบูรณ์ (๔ มีนาคม ๒๕๖๕)
 ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา ชื่นชื่น (๔ มีนาคม ๒๕๖๕)
 ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาวุธ หงษ์ศิริ (๑๗ มกราคม ๒๕๖๕)
 ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดิษยลักษณ์ อเดโซ (๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕)
 ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภรัตน์ ดวนใหญ่ (๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)
 ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรายุทธ คาน (๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)
 ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอิธรธาดา หิรัญญาชาติธาดา (๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕)

คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรพงษ์ รัมัญจิตต์ (๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุริม นิลแป้น (๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
 ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นทวีร์ ไชยจำ (๙ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หน่วยงาน	ศาสตราจารย์ (คน)	รองศาสตราจารย์ (คน)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (คน)
คณะครุศาสตร์	-	-	๖
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	๒	๓
คณะวิทยาการจัดการ	-	-	๑
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	๒	๙
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	๓
วิทยาลัยการดนตรี	-	๑	-
รวม	-	๕	๒๒

๔) รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คณะวิทยาการจัดการ

๑. นางพิมพ์พร พานทอง (๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

วิทยาลัยการดนตรี

๑. นางสาวกัญญา แก้วประดิษฐ์ (๖ มิถุนายน ๒๕๖๕)

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๑. นางสาวอารีวรรณ รวยดี (๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

๑. นางกมลทิพย์ เชื้องาม (๒๘ เมษายน ๒๕๖๕)

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงที่สูงขึ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หน่วยงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
คณะวิทยาการ	๑	-	-	-
วิทยาลัยการดนตรี	๑			
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๑			
กองคลัง สำนักงานอธิการบดี	๑			
รวม	๔	-	-	-

๔. ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๔.๑ จำนวนบุคลากรในภาพรวม

สังกัด หน่วยงาน/คณะ	ประเภทบุคลากร							ทั้งหมด
	ข้าราชการ พลเรือนฯ	ข้าราชการ พลเรือนฯ (ต่ออายุ ราชการ)	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงิน งบประมาณ แผ่นดิน)	พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	ลูกจ้าง	
๑. คณะครุศาสตร์	๑๒	๕	-	๑	๖๕	-	-	๘๓
๒. คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	๑๕	-	-	-	๑๑๓	๘	-	๑๓๖

สังกัด หน่วยงาน/คณะ	ประเภทบุคลากร							ทั้งหมด
	ข้าราชการ พลเรือนฯ	ข้าราชการ พลเรือนฯ (ต่ออายุ ราชการ)	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงิน งบประมาณ แผ่นดิน)	พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	ลูกจ้าง	
๓. คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๒๑	๑	-	๓	๑๒๙	๑๐	-	๑๖๔
๔. คณะวิทยาการจัดการ	๑๔	๑	-	-	๗๑	๖	๑	๙๓
๕. คณะวิศวกรรมและ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔	-	-	๑	๔๘	๒	-	๕๕
๖. วิทยาการดนตรี	๔	๑	-	-	๓๓	๒	-	๔๐
๗. บัณฑิตวิทยาลัย	๓	-	-	๑	๑๑	-	-	๑๕
๘. โรงเรียนสาธิต	-	-	-	๑	๓๖	๑๖	-	๕๓
๙. ศูนย์การศึกษา อุทองทวารวดี	-	-	-	-	๓	๒	๒	๗
๑๐. สำนักงานอธิการบดี	๔	-	๔	๕	๕๕	๓๔	๓๐	๑๓๖
๑๐.๑ ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี	๑	-	-	-	-	-	-	๑
๑๐.๒ กองกลาง	๑	-	-	-	๑๗	๑๗	-	๓๕
๑๐.๓ กองนโยบายและ แผน	๑	-	-	-	๑๔	-	-	๑๕
๑๐.๔ กองบริหาร งานบุคคล	-	-	๑	๒	๑๐	๔	-	๑๗
๑๐.๕ กองคลัง	๑	-	-	๒	๑๒	๖	๒	๒๓
๑๐.๖ กองอาคาร สถานที่และสิ่งแวดล้อม	-	-	๓	๑	๒	๗	๒๘	๔๑
๑๑. สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	-	-	๒	๒	๑๓	๕	๑	๒๓
๑๒. สำนักศิลปะ และวัฒนธรรม	-	-	๑	๑	๓	๑	-	๖
๑๓. สำนักกิจการ นักศึกษา	-	-	-	๒	๘	-	-	๑๐
๑๔. สำนักคอมพิวเตอร์	-	-	-	๕	๘	๒	๑	๑๖
๑๕. สำนักวิเทศ-สัมพันธ์ และสารสนเทศ	-	-	-	๑	๗	๑	-	๙
๑๖. สำนัก ประชาสัมพันธ์ และสารสนเทศ	-	-	-	๑	๑	๓	-	๕
๑๗. สถาบันวิจัย และพัฒนา	-	-	-	-	๘	-	-	๘
๑๘. สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	-	-	-	๒	๙	๑	๕	๑๗
๑๙. สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	๘	๘	-	๘

สังกัด หน่วยงาน/คณะ	ประเภทบุคลากร							ทั้งหมด
	ข้าราชการ พลเรือนฯ	ข้าราชการ พลเรือนฯ (ต่ออายุ ราชการ)	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงิน งบประมาณ แผ่นดิน)	พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	ลูกจ้าง	
๒๐. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	๓	๒	๑	-	๘
ทั้งหมด	๗๘	๘	๘	๒๙	๖๒๗	๙๘	๔๐	๘๘๘

๔.๒ จำแนกตามประเภทของบุคลากร

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	ทั้งหมด
ข้าราชการพลเรือน	๗๐	๘	๗๘
ข้าราชการพลเรือน (ต่ออายุราชการ)	๘	-	๘
ลูกจ้างประจำ	-	๘	๘
พนักงานราชการ	-	๒๙	๒๙
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน)	๔๕๑	๑๗๖	๖๒๗
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	๓๔	๖๔	๙๘
ลูกจ้าง	-	๔๐	๔๐
ทั้งหมด	๕๖๓	๓๒๕	๘๘๘

๔.๓ จำแนกตามประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	จำนวน
อธิการบดี	๑
รองอธิการบดี	๖
ผู้ช่วยอธิการบดี	๖
คณบดี	๗
รองคณบดี	๓๐
ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	๙
รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	๓๐
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๑๕
ผู้อำนวยการศูนย์ (อู่ทอง)	๑
อื่น ๆ (ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ)	๑
ทั้งหมด	๑๐๖

๔.๔ จำแนกตามประเภทของบุคลากรและการศึกษาของสายวิชาการ

ประเภทบุคลากร	อาจารย์			ผศ.			รศ.			ศ.			ทั้งหมด
	ต	ท	อ	ต	ท	อ	ต	ท	อ	ต	ท	อ	
ข้าราชการ พลเรือนฯ	๓	๑๐	๗	๐	๑๕	๒๕	๐	๒	๑๓	๐	๐	๓	๗๘
พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ แผ่นดิน)	๐	๑๖๘	๕๓	๐	๑๐๙	๑๐๘	๐	๒	๑๑	๐	๐	๐	๔๕๑
พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	๑๔	๑๕	๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓๔
ทั้งหมด	๑๗	๑๙๓	๖๕	๐	๑๒๔	๑๓๓	๐	๔	๒๔	๐	๐	๓	๕๖๓
	๒๗๕			๒๕๗			๒๘			๓			

๔.๕ จำแนกตามประเภทของบุคลากรและการศึกษาของสายสนับสนุน

ประเภทบุคลากร	ปฏิบัติการ			ชำนาญการ			ชำนาญการพิเศษ			เชี่ยวชาญ			เชี่ยวชาญพิเศษ			ทั้งหมด
	ต	ท	อ	ต	ท	อ	ต	ท	อ	ต	ท	อ	ต	ท	อ	
ข้าราชการ พลเรือนฯ	๐	๐	๐	๓	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๔
พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ แผ่นดิน)	๑๒๕	๔๐	๑	๓	๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๗๘
พนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	๕๕	๖	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๖๒
ทั้งหมด	๑๘๐	๔๖	๑	๖	๑๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒๔๔
	๒๒๗			๑๗			๐			๐			๐			

๕. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๑ การรับสมัครรอบ ๑/๒๕๖๕

1. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา)

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง/สาขาวิชา	ชื่อ - สกุล
1	กองคลัง สำนักงานอธิการบดี	
	- นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาว จรียา โคพะทา
2	คณะวิทยาการจัดการ	
	- อาจารย์สาขาวิชาการบัญชี	-
	- อาจารย์สาขาวิชาการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์การ	นางสาว ญัฐกานต์ แก้วขำ
	- อาจารย์สาขาวิชาการประกอบการธุรกิจ	นางสาว สุพรรณษา ยศแสง
	- อาจารย์สาขาวิชาบริหารทรัพยากรมนุษย์	นางสาว กมลวรรณ ทองฤทธิ
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
	- อาจารย์สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.4 ปี)	นาย ญัฐพงศ์ รุจอมรชัย
	- อาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย	นางสาว วาสิฏฐิ์ สุวรรณพาณิชย์
	- อาจารย์สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออก (ภาษาเกาหลี)	นาย รัฐปรกร ฟ้าอ่อน
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	- อาจารย์สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย	นางสาว กุสุมาศ ต้นไชย
	รวม	8 ราย

2. พนักงานราชการ

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง/สาขาวิชา	ชื่อ - สกุล
1	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นางสาว กรรณิการ์ ดีโพธิ์รัมย์
2	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	
	- นักวิชาการศึกษา	นางสาว อารยา กระตุตเงิน
	รวม	2 ราย

๕.๒ การรับสมัครรอบ ๒/๒๕๖๕

1. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา)

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง/สาขาวิชา	ชื่อ - สกุล
1	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	
	- บุคลากร	นางสาว สุวรรณมา ชันโท
2	กองคลัง สำนักงานอธิการบดี	
	- นักวิชาการพัสดุ	นางสาว ญัฐศิริ พันพรม
3	สำนักคอมพิวเตอร์	
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นาย กิตติภูมิ มีรักษา
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นางสาว ปัญจรัตน์ พงษ์สุขศรี
5	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
	- อาจารย์สาขาวิชาภาษาจีน	นาง วนิดา พลอยล้วน
6	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	
	- อาจารย์ สาขาวิชาปฐมวัย	นางสาว กฤษชญา ศุภปัญญาโชติ
	รวม	6 ราย

2. พนักงานราชการ

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง/สาขาวิชา	ชื่อ - สกุล
1	สำนักวิเทศสัมพันธ์	
	- นักวิเทศสัมพันธ์	นาย เอกพันธ์ พันสอน
	รวม	1 ราย

3. พนักงานมหาวิทยาลัย (โอนย้ายฯ เงินงบประมาณแผ่นดิน)

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง/สาขาวิชา	ชื่อ - สกุล
1	สายวิชาการ	1
2	สายสนับสนุน	3
	รวม	4 ราย

๕.๓ การรับสมัครรอบ ๓/๒๕๖๕

1. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา)

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง/สาขาวิชา	ชื่อ - สกุล
1	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นาย ปุณณณัติ ดาศรี
2	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	- อาจารย์ ประจำสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	นาย ชิตชัย หาฉวี
3	คณะวิทยาการจัดการ	
	- อาจารย์ประจำสาขาวิชานวัตกรรมการทางเศรษฐกิจ การเงินและการลงทุน	นาย กมลเศศ คงดำ
4	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
	- อาจารย์สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมฯ (ภาษาเกาหลี)	นางสาว พิมพ์อรสรวง นิมสนิท
	- อาจารย์สาขาวิชาสังคมศึกษา (ค.บ. 5 ปี)	นางสาว ดิษดา เพชรเกลี้ยง
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
	- อาจารย์ สาขาวิชาการไฟฟ้าและระบบควบคุมอัตโนมัติ	นางสาว ศิริรัตน์ ศรีอินทร์
	รวม	6 ราย

2. พนักงานราชการ

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง/สาขาวิชา	ชื่อ - สกุล
1	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
	- นักเอกสารสนเทศ	นางสาว ขวัญใจ ศรีวงษ์กลาง
2	หน่วยตรวจสอบภายใน	
	- นักตรวจสอบภายใน	นางสาว ชนัญสวรรค์ ยินดีชาติ
3	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย	นาย ณัฏกฤษณ์ วงศ์ทองเหลือ
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
	- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	นาย พงศกร พุกษาชีวะ
	รวม	4 ราย

๖. ปัญหาและอุปสรรค

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมีจำนวนน้อยมากเมื่อเทียบกับอัตราส่วนของบุคลากรสายวิชาการและกรอบอัตรากำลังที่ผ่านการประเมินค่างานแล้ว โดยพบว่าบุคลากรขาดแรงจูงใจด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้สูงขึ้น รวมทั้งขั้นตอนการประเมินที่มีความซับซ้อนและมีรายละเอียดมาก

๗. ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยต้องเร่งดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมอบหมายให้ทุกหน่วยงานกระตุ้นและผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติสามารถเข้าสู่กระบวนการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอาจสร้างแรงจูงใจด้วยการมอบรางวัลตอบแทนด้วยก็ได้ ทั้งนี้ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับความรู้ความเข้าใจในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงสามารถยื่นคำขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จัดทำโดย กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

๓ ตุลาคม ๒๕๖๕