



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว.

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. เฉพาะด้าน

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป หรือตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านหนึ่งด้านใดใน ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

- (๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- (๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ
- (๓) ด้านการสอน
- (๔) ด้านนวัตกรรม
- (๕) ด้านศาสนา

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง การทบทวนผลการพิจารณา และการลงโทษในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปหรือตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการซึ่งตามประกาศ ก.พ.อ. จะต้องขอความเห็นชอบต่อ ก.พ.อ. ในกรณีของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การเสนอโปรดเกล้าแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์

#### หมวด ๒

#### คณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่และไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ให้รองอธิการบดีหรือผู้ที่ถือการบตีมอบหมายเป็นเลขานุการและให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ กรณีที่มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านนั้นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดเพิ่มขึ้น โดยแต่ละด้านประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นอย่างดีในด้านนั้น ๆ

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ให้รองอธิการบดีหรือผู้ที่ถือการบตีมอบหมายเป็นเลขานุการและให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านการสอน คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านนวัตกรรม และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านศาสนา ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้น ๆ ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติในการเป็นกรรมการในประเภทนั้น ๆ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ ซึ่งมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือบุคคลเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกเพราะมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีนี้ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านใหม่

กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันของผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งจะไม่ดำเนินการแต่งตั้งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณของสถาบันอุดมศึกษา

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๕) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ.

(๖) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นและสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๗) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๘) ให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบังคับใช้และการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ รวมถึงเสนอแนะให้มีการปรับปรุงข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมอบหมาย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณของสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๔ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ต้องมีผู้มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม โดยต้องดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องจัดให้มีการประชุมก็ได้ เว้นแต่การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ต้องจัดให้มีการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๑๕ การพิจารณาของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

### หมวด ๓

#### การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ ขั้นตอนและวิธีการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีดังนี้

(๑) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเสนอแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการผ่านคณะ วิทยาลัย หรือบัณฑิตวิทยาลัย โดยให้แต่ละคณะ วิทยาลัย หรือบัณฑิตวิทยาลัย ตรวจสอบแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

หากผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการประสงค์ยกเลิกผลงานทางวิชาการทุกรายการหรือบางรายการภายหลังการเสนอแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้แสดงความประสงค์ก่อนการดำเนินการตาม (๔)

(๒) ให้คณะ วิทยาลัย หรือบัณฑิตวิทยาลัย เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีที่เป็นการขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้คณะ วิทยาลัย หรือบัณฑิตวิทยาลัย เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านที่เสนอขอตำแหน่งนั้นตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ทำหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรืออาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการแทนก็ได้

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ตรวจสอบคุณสมบัติและแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้นๆ และแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพื่อประเมินผลงานของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการดำเนินการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการพร้อมทั้งเสนอผลการพิจารณาและเหตุผลประกอบเป็นลายลักษณ์อักษร

(๖) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๗) ภายหลังจากที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ได้พิจารณาตาม (๖) แล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกรายต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ หรือเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์

(๘) กรณีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์แล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้นั้น และถ้าผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มหาวิทยาลัยแจ้งต่อ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กรณีการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๗ ในการเสนอเอกสารหลักฐานทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ว่าจะขั้นตอนใด ให้ผู้ขอตำแหน่งเสนอผ่านคณะ วิทยาลัย หรือบัณฑิตวิทยาลัยและงานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดีตามลำดับ โดยให้ถือว่าวันทำงานธุรการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดีลงทะเบียนรับเอกสารเป็นวันรับเรื่อง

ข้อ ๑๘ กรณีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มีมติให้ผู้ขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการชี้แจง จัดส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับการพิจารณา หากผู้ขอตำแหน่งไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุผลสมควร หรือไม่แจ้งข้อขัดข้องให้ทราบ ให้ถือว่ายกเลิกการขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน ลักษณะคุณภาพของเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ผลการสอนที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ให้เก็บผลการประเมินการสอนที่ผ่านเกณฑ์ไว้ได้สามปี

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่การขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อนมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ อีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจนภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลายหรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หากพิสูจนภายหลังได้ว่าก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัดหรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายระดับจังหวัดหรือประเทศ ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๒๑ กรณีที่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะครบกำหนดเกษียณอายุราชการให้เสนอขอพร้อมเอกสารหลักฐานและผลงานทางวิชาการที่สมบูรณ์ไปยังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน เพื่อลงทะเบียนรับเรื่องภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๒๒ กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแก้ไขผลงานทางวิชาการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หากแก้ไขไม่แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน ให้ถือว่าผลงานทางวิชาการมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่มีปัญหาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๒๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมตินั้น

ข้อ ๒๔ การกำหนดวันแต่งตั้งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินโดยไม่มีข้อแก้ไข ให้ถือเอาวันที่มหาวิทยาลัย โดยงานธุรการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ลงทะเบียนรับผลงานทางวิชาการทุกรายการและผลการประเมินผลการสอนเป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยมีการแก้ไขผลงาน ให้ถือเอาวันที่มหาวิทยาลัย โดยงานธุรการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ลงทะเบียนรับเรื่องการแก้ไขผลงานครั้งสุดท้ายที่สมบูรณ์ทุกรายการเป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๖ ผู้ที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ข้อบังคับกำหนดไว้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ ผู้ที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยงานธุรการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ลงทะเบียนรับเรื่องภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา