

ระบบประเมินบุคลากรโดยผู้ร่วมงาน (Peer Assessment)

รอบประเมิน 1 ต.ค. 61 ถึง 31 มี.ค. 62

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

เว็บไซต์ <http://pa.bsru.ac.th>

ใช้ข้อมูล รหัสประจำตัว และ รหัสผ่าน จากระบบ MIS/ERP ในการเข้าระบบ

กำหนดเปิดระบบการประเมิน ระหว่างวันที่ 6 มี.ค. 62 ถึง 17 มี.ค. 62

1 **เข้าระบบ**

ใช้ข้อมูล รหัสประจำตัว และ รหัสผ่าน จากระบบ MIS/ERP ในการเข้าใช้ระบบ

กำหนดระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ 2/2561 ระหว่างวันที่ 2018-08-18 09:00:00.0 ถึงวันที่ 2018-08-31 23:59:59.0

2

เลือกรายการประเมิน

เลือกรายการประเมิน

แบบประเมินบุคลากรโดยผู้ร่วมงานประจำปีการศึกษา 2560 ครั้งที่ 2 รอบการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2560 ถึง 30 กันยายน 2560

| ที่ | ผู้ประเมิน | ผู้ถูกประเมิน | สถานะการประเมิน |
|-----|--------------------------------|--|-----------------|
| 1 | ประเมินตนเอง | สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ | ยังไม่ประเมิน |
| 2 | ประเมินตนเอง | คณะกรรมการอำนวยการ | เสร็จ - 100.00% |
| 3 | ประเมินตนเอง | คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) | ยังไม่ประเมิน |
| 4 | กรรมการบริหาร สำนักคอมพิวเตอร์ | สำนักคอมพิวเตอร์ | ยังไม่ประเมิน |
| 5 | คณะกรรมการอำนวยการ (กอม.) | คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย(สายสอน) | ยังไม่ประเมิน |
| 6 | คณะกรรมการอำนวยการ (กอม.) | คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย(สายสนับสนุน) | ยังไม่ประเมิน |

สถานะการประเมิน

| แบบระดับคะแนน | แบบเรียงลำดับที่ | ดำเนินการ |
|-----------------|------------------|-----------|
| ยังไม่ประเมิน | ยังไม่ประเมิน | ดำเนินการ |
| เสร็จ - 100.00% | เสร็จ - 100.00% | ดำเนินการ |
| ยังไม่ประเมิน | ยังไม่ประเมิน | ดำเนินการ |
| ยังไม่ประเมิน | ยังไม่ประเมิน | ดำเนินการ |
| ยังไม่ประเมิน | ยังไม่ประเมิน | ดำเนินการ |

3

ทำการประเมิน

3 **ทำการประเมิน**

เรียงตามฟอร์ม (ปกติ)

บันทึกข้อมูล

รูปแบบการแสดงผล เป็นเครื่องมือช่วยอำนวยความสะดวกในการประเมิน สำหรับจัดเรียงลำดับจากน้อยไปมาก หรือจากมากไปน้อย เพื่อให้ผู้ประเมินสามารถประเมินได้ง่ายและสะดวกขึ้น

ลำดับที่ ของการประเมินบุคลากรโดยผู้ร่วมงาน ให้ผู้ประเมินเรียงลำดับ ผู้ร่วมงาน ด้วยตัวเลขตั้งแต่ 1-N (ลำดับที่ 1 หมายถึงมีผลงานดีที่สุดไปให้ ครบทุกคนโดยไม่ให้ลำดับซ้ำกัน หากเลขลำดับซ้ำหรือเลขไม่เรียงลำดับกัน ระบบจะจัดเรียงลำดับให้ใหม่โดยอัตโนมัติตามลำดับก่อนหลังที่ผู้ประเมินป้อนไว้)

ระดับคะแนน 5 ระดับ ของการประเมินบุคลากรโดยผู้ร่วมงาน ให้ผู้ประเมินเลือกระดับคะแนนจาก 1-5 (1-น้อยที่สุด 2-น้อย 3-ปานกลาง 4-มาก และ 5-มากที่สุด)

หลักพิจารณาการประเมิน โดยผู้ประเมินพิจารณาการให้คะแนนจากภาพรวมของพฤติกรรมการทำงาน ความร่วมมือ การเอาใจใส่ ความตั้งใจ และความรับผิดชอบ ในหน้าที่ สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

คลิก **บันทึกข้อมูล** เมื่อทำการประเมินเรียบร้อยแล้ว ผู้ประเมินสามารถกลับมาดูหรือแก้ไขข้อมูลที่ประเมินไปแล้วได้ จนกว่าจะสิ้นสุดการประเมิน ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

หากพบปัญหาในการเข้าใช้งานระบบประเมิน โปรดติดต่อ
สำนักคอมพิวเตอร์ โทร. 02-473-7000 ต่อ 1722, 1723 มือถือ 089-661-2366



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง แนวทางการประเมินบุคลากรโดยผู้ร่วมงาน (Peer Assessment) ในภาพรวมของพฤติกรรมการทำงาน
ด้านความร่วมมือ การเอาใจใส่ ความตั้งใจ และความรับผิดชอบในหน้าที่ สำหรับบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

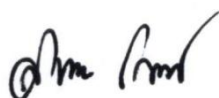
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงกำหนดแนวทางการประเมินบุคลากรโดยผู้ร่วมงาน (Peer Assessment) ในภาพรวมของพฤติกรรมการทำงาน ด้านความร่วมมือ การเอาใจใส่ ความตั้งใจ และความรับผิดชอบในหน้าที่ สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ดังต่อไปนี้

| หน่วยงาน / กลุ่ม | ผู้ประเมิน / สัดส่วนคะแนน | | หมายเหตุ |
|---|--|---|---|
| | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๕๐ | |
| คณะต่าง ๆ สำนักโรงเรียนสาธิตและศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี | <u>สายสอน</u> บุคลากรในสาขา/สำนักโรงเรียนสาธิตและศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี ประเมินกันเอง <u>สายสนับสนุน</u> บุคลากรในสำนักงานคณะ / สำนักโรงเรียนสาธิตและศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี ประเมินกันเอง | คณะกรรมการบริหารคณะ / สำนักโรงเรียนสาธิต / ศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี ประเมินบุคลากรในคณะ / สำนักโรงเรียนสาธิต / ศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี | ๑. คณะกรรมการบริหารคณะ หมายถึง คณบดี รองคณบดี และประธานสาขาวิชา ๒. การประเมินให้ประเมินดังนี้ ๒.๑. ประเมินตามลำดับ ๑ , ๒ , ๓...;สุดท้าย ๒.๒. ประเมินตามระดับ ๕-๔-๓-๒-๑ |
| สำนักต่าง ๆ สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย | บุคลากรในสำนัก / สถาบัน และ บัณฑิตวิทยาลัย ประเมินกันเอง | ผู้อำนวยการ และรอง - ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน บัณฑิตวิทยาลัย ประเมินบุคลากรในสำนัก / สถาบัน / บัณฑิตวิทยาลัย | |
| สำนักงานอธิการบดี | บุคลากรแต่ละกองประเมินกันเอง | ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกอง ประเมินบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี | |
| คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบมส.) | คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบมส.) ประเมินกันเอง | คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย (กอม.) ประเมินคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบมส.) | |

| หน่วยงาน / กลุ่ม | ผู้ประเมิน / สัดส่วนคะแนน | | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|--|--|----------|
| | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๕๐ | |
| คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย (กอม.) | คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย (กอม.) ประเมินกันเอง | อธิการบดี และรองอธิการบดี ประเมิน คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย (กอม.) | |
| รองอธิการบดี | รองอธิการบดี ประเมินกันเอง | อธิการบดี ประเมินรอง-อธิการบดี | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในประเมินกันเอง | อธิการบดี และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในประเมินบุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายใน | |
| สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | บุคลากรประเมินกันเอง | อธิการบดี และรองอธิการบดี และหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | |

ทั้งนี้ตั้งแต่รอบการประเมิน ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดี